

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2012 Quadro 1 - [BS100] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

PeríodoAnualEntidadeVIANA DO CASTELOUtilizador de criaçãoDulce DiasData de criação2013-02-19 17:20:50Utilizador da última alteraçãoDulce DiasData da última alteração2013-03-06 16:17:33

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais Superior	- Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Técnico		arreiras Gerais - ssistente Operacional	Во	mbeiros	In	formática	Polícia Municipal	(Outros	Total
Comissão de Serviço	H:	0	H: 18	H:	0	H: 0] н:	0	H:	0	н	0	H: 0	F	1: 0	H: 18 M: 17
	M:	0	M: 10	M:	0	M: 0	M:	0	M:	0	М	. 0	M: 0	ı	M: 7	T: 35
	T:	0	T: 28	T:	0	T: 0	T:	0	T:	0	T	. 0	T: 0	1	τ: 7	
CTFP por tempo	H:	0	H: 0	H:	32	H: 59	Н:	147	H:	59	н	5	H: 0	F	1: 8	H: 310 M: 531
indeterminado	M:	0	M: 0	M:	46	M: 142	M:	338	M:	1	М	4	M: 0	ı	M: 0	T: 841
	T:	0	T: 0	T:	78	T: 201	T:	485	T:	60	Т	9	T: 0	1	τ: 8	
CTFP a termo resolutivo	H: (0	H: 0	H:	34	H: 4	Н:	7	H:	0	Н	0	H: 0	F	H: 0	H: 45 M: 78
certo	M:	0	M: 0	M:	67	M: 3	M:	8	M:	0	М	0	M: 0	N	M: 0	T: 123
	T:	0	T: 0	T:	101	T: 7	T:	15	T:	0	T	. 0	T: 0	1	Γ: 0	
CTFP a termo resolutivo	H:	0	H: 0	Н:	0	н: 0	H:	0	H:	0	Н	: 0	H: 0	ŀ	H: 0	H: 0 M: 0
incerto	M:	0	M: 0	M:	0	M: 0	M:	. 0	M:	0	М	0	M: 0	N	M: 0	T: 0
	T:	0	T: 0	T:	0	T: 0	T:	0	T:	0	Т	. 0	T: 0	1	Γ: 0	
Outra	Н:	0	H: 0	H:	0	H: 0	Н:	1	H:	0	Н	0	H: 0	H	H: 0	H: 1 M: 0
	M:	0	M: 0	M:	0	M: 0	M:	. 0	M:	0	М	. 0	M: 0	N	M: 0	T: 1
	T:	0	T: 0	T:	0	T: 0	T:	1	T:	0	Т	. 0	T: 0	1	Γ: 0	
Total	H:	0	H: 18	H:	66		H:	155	H:	59	Н	5	H: 0	F		H: 374
		0	M: 10			M: 145					М			N		M: 626
	T:	0	T: 28	T:	179	T: 208	T:	501	T:	60	T	: 9	T: 0	1	Γ: 15	T:1.000

Nota: O número de efetivos dos quadros 1, 2, 3 e 4 tem de ser igual

Não incluir: eleitos locais; estagiários PEPAL/IEFP; programas ocupacionais; trabalhadores ausentes há mais de 6 meses.

Incluir GAP: relação jurídica - Comissão de Serviços / Carreira - Outros

Incluir ainda trabalhadores temporariamente ausentes, exceto aqueles que estejam ausentes há mais de 6 meses.

Fiscais municipais e outras carreiras não revistas e não descriminadas - regra, relação jurídica de Contrato de Trabalho em Funções Públicas (e não Nomeação) e carreira Outros.

AEC e outros técnicos superiores – na respetiva relação jurídica e carreira.









Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2012

prestação de serviços e género

Período Anual Entidade VIANA DO CASTELO

Utilizador de criação Dulce Data de criação 2013-02-19 17:20:50

Dias

Utilizador da última alteração Dulce Data da última alteração 2013-03-06 16:17:42

Dias

Exportar para Excel

	Total	
Tarefa	Н:	7
	M:	28
	T:	35
Avença	Н:	0
	M:	0
	T:	0
Total	H:	7
	M:	28
	T:	35

Nota: Prestadores de serviços - pessoas singulares com relação de trabalho não subordinado, incluindo o pessoal afeto à área da educação









Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2012 Quadro Quadro 2 - [BS200] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

PeríodoAnualEntidadeVIANA DO CASTELOUtilizador de criaçãoDulce DiasData de criação2013-02-19 17:20:51

Utilizador da última alteração Dulce Dias Data da última alteração 2013-03-06 16:17:51

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0 M: 0
Anos	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	T: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	
20-24	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 8	H: 0	H: 0	H: 0	H: 8 M: 10
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 8	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	T: 18
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 8	T: 9	T: 0	T: 0	T: 0	
25-29	н: 0	H: 0	H: 3	H: 4	H: 9	H: 6	H: 0	н: 0	H: 0	H: 22 M: 33
	M: 0	M: 0	M: 12	M: 6	M: 15	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	T: 55
	T: 0	T: 0	T: 15	T: 10	T: 24	T: 6	T: 0	T: 0	T: 0	
30-34	н: 0	н: 0	H: 22	H: 7	Н: 7	H: 1	Н: 0	H: 0	Н: 0	H: 37 M: 78
	M: 0	M: 0	M: 38	M: 11	M: 26	M: 0	M: 2	M: 0	M: 1	T: 115
	T: 0	T: 0	T: 60	T: 18	T: 33	T: 1	T: 2	T: 0	T: 1	
35-39	H: 0	H: 0	H: 17	H: 11	H: 8	H: 5	H: 0	H: 0	H: 1	H: 42 M: 109
	M: 0	M: 2	M: 31	M: 28	M: 47	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	T: 151
	T: 0	T: 2	T: 48	T: 39	T: 55	T: 5	T: 0	T: 0	T: 2	
40-44	H: 0	H: 4	H: 10	H: 10	H: 18	H: 17	H: 2	H: 0	H: 1	H: 62 M: 94
	M: 0	M: 3	M: 17	M: 23	M: 48	M: 0	M: 1	M: 0	M: 2	T: 156

	T:	0	T:	7	T:	27	T:	33	T:	66	T:	17	T:	3	T:	0	Т	3	
45-49	H:	0	н: 🗆	4	н: [7	н: [11	H:	30	H:	11	H:	2	H:	0	ŀ	2	н: 67
																			M: 97
	M:	0	M:	2	M:	8	M:	31	M:	53	M:	0	M:	1	M:	0	N	1: 2	T: 164
	T:	0	T:	6	T:	15	T:	42	T:	83	T:	11	T:	3	T:	0	Т	: 4	
50-54	H:	0	H.	5	н: [3	н. Г	11	н.	38	H:	9	н	1	H-	0	ŀ	1	H: 68
	11.																		M: 111
	M:	0	M:	2	M:	2	M:	34	M:	73	M:	0	M:	0	M:	0	N	1:	T: 179
	T:	0	T:	7	T:	5	T:	45	T:	111	T:	9	T:	1	T:	0	Т	: 1	
55-59	H:	0	н.	5	н: [2	ц. Г	8	H:	33	п.	1	н.	0	н	0	Ļ	3	H: 52
	11. 7																		M: 66
	M:	0	M:	1	M:	4	M:	6	M:	54	M:	0	M:	0	M:	0	N	1	T: 118
	T:	0	T:	6	T:	6	T:	14	T:	87	T:	1	T:	0	T:	0	Т	: 4	
60-64	н.	0	н.	0	н: [2	н. Г	1	H:	11	н. [1	H-	0	H-	0	F	0	H: 15
	11. 7																		M: 25
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	6	M:	19	M:	0	M:	0	M:	0	N	1:	T: 40
	T:	0	T:		T:	2			T:	30			T:		T:		+		
65-69	H:	0	Н:	0	н: [0	н: 🗆	0	H:	1	H:	0	H:	0	H:	0	F	0	H: 1
		0		0	M:	0	Г	0	M:	3	Г	0		0		0		0	M: 3 T: 4
	М:	Ü	M:							Ū	M:						N	1:1	1. 4
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	4	T:	0	T:	0	T:	0	Т		
70 ou mais	H:	0	н: 🗆	0	н: [0	н: 🗆	0	H:	0	н:	0	H:	0	H:	0	F	0	H: 0
anos		0		0	Г	0	Г	0	1	0	Г	0		0		0		0	M: 0
	M:	0	M:	U	M:	0	M: L	U	M:	U	M:	0	M:	U	M:	0	N	1:	T: 0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	Т	: 0	
Total	H:	0	H:	18	H:	66	H:	63	H:	155	H:	59	H:	5	H:	0	F	1: 8	H: 374
	M:	-	M:	10		113	M:		M:	346	M:	1		4	M:	0	N		M: 626
	T:	0	T:	28	T:	179	T:	208	T:	501	T:	60	T:	9	T:	0	T	15	T:1.000

Nota: O número de efetivos dos quadros 1,2,3 e 4 tem que ser igual

Não incluir: eleitos locais; estagiários PEPAL/IEFP; programas ocupacionais; trabalhadores ausentes há mais de 6 meses.

Incluir GAP: Carreira – Outros.

Incluir ainda trabalhadores temporariamente ausentes, exceto aqueles que estejam ausentes há mais de 6 meses.

Fiscais municipais e outras carreiras não revistas e não descriminadas – carreira Outros.

Coordenadores técnicos/encarregados gerais operacionais/ coordenadores de projeto : nas respetivas carreiras.









Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2012 Quadro 3 - [BS300] Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o nível de antiguidade e género

PeríodoAnualEntidadeVIANA DO CASTELOUtilizador de criaçãoDulce DiasData de criação2013-02-19 17:20:51

Utilizador da última alteração Dulce Dias Data da última alteração 2013-03-06 16:18:01

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Até 5 Anos	H: 0	H: 0	H: 35	H: 18	H: 25	H: 14	H: 0	H: 0	H: 0	H: 92 M: 191
	M: 0	M: 0	M: 68	M: 19	M: 99	M: 1	M: 3	M: 0	M: 1	T: 283
	T: 0	T: 0	T: 103	T: 37	T: 124	T: 15	T: 3	T: 0	T: 1	
5-9	H: 0	H: 0	H: 1	H: 1	H: 5	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 8 M: 56
	M: 0	M: 0	M: 2	M: 15	M: 39	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	T: 64
	т: 0	т: 0	T: 3	T: 16	T: 44	T: 0	T: 1	т: 0	т: 0	
10- 14	H: 0	H: 2	H: 10	H: 8	H: 18	H: 26	H: 1	H: 0	H: 2	H: 67 M: 113
	M: 0	M: 4	M: 9	M: 31	M: 67	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2	T: 180
	т: 0	T: 6	T: 19	т: 39	T: 85	T: 26	T: 1	T: 0	T: 4	
15- 19	H: 0	н: 5	н: 7	H: 6	H: 23	н: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 41 M: 80
	M: 0	M: 1	M: 5	M: 11	M: 62	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	T: 121
	T: 0	T: 6	T: 12	T: 17	T: 85	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	
20- 24	H: 0	H: 4	H: 5	H: 14	H: 38	H: 0	H: 1	H: 0	H: 6	H: 68 M: 89
	M: 0	M: 2	M: 7	M: 35	M: 42	M: 0	M: 1	M: 0	M: 2	T: 157
	т: 0	T: 6	T: 12	T: 49	T: 80	T: 0	T: 2	T: 0	T: 8	
25- 29	H: 0	H: 2	H: 1	H: 12	H: 29	H: 12	H: 2	H: 0	н: 0	
	м. 0	_M . 1	м. 1	м. 19	_M . 14	м. 0	м. 0	_M . 0	_M . 1	M: 36 T: 94

		IVI. F		IVI. P	IVI		IVI.	P	IVI.		IVI.		IVI	VI . P	IVI.		IV	п. Р		
		T:	0	T: 3	T:	2	T:	31	T:	43	T:	12	Т	Γ: 2	T:	0	Т	1		
	30- 34	H: (0	H: 3	H:	1	H:	1	н: [17	н: [5	Н	H: 0	H:	0	Н	1: 0	H: 27 M: 22	
		M:	0	M: 2	М	2	M:	12	M:	6	M:	0	М	M: 0	M:	0	N	1 : 0	T: 49	
		T:	0	T: 5	T:	3	T:	13	T:	23	T:	5	Т	Γ: 0	T:	0	Т	0		
	35- 39	H: (0	H: 2	H:	0	H:	3	н: [0	н: [2	Н	d: 0	H:	0	н	1: 0	H: 7 M: 13	
		M:	0	M: 0	М	2	M:	2	M:	9	M:	0	М	M: 0	M:	0	N	n: 0	T: 20	
		T:	0	T: 2	T:	2	T:	5	T:	9	T:	2	Т	Γ: 0	T:	0	Т	0		
	10 ou	H: (0	H: 0	H:	6	H:	0	н: [0	н: [0	Н	d: 0	H:	0	н	0	H: 6 M: 26	
	nais anos	M:	0	M: 0	М	17	М:	1	M:	8	M:	0	М	M: 0	м:	0	N	0	T: 32	
		T:	0	T: 0	T:	23	T:	1	T:	8	T:	0	Т	Γ: 0	T:	0	Т	0		
-	Γotal	H:	0	H: 18	H:	66	H:	63	H:	155	H:	59	Н	d: 5	H:	0	Н	l: 8	H: 374	
			0	M: 10	М	113	M:	145	M:	346	M:	1	М	<i>Λ</i> : 4	M:	0	M	1 : 7	M: 626	
		T:	0	T: 28	T:	179	T:	208	T:	501	T:	60	Т	Γ: 9	T:	0	Т	15	T:1.000	

Nota: O número de efetivos dos quadros 1,2, 3 e 4 tem de ser igual

Não incluir: eleitos locais; estagiários PEPAL/IEFP; programas ocupacionais; trabalhadores ausentes há mais de 6 meses.

Incluir GAP: Carreira – Outros.

Incluir ainda trabalhadores temporariamente ausentes, exceto aqueles que estejam ausentes há mais de 6 meses.

Fiscais municipais e outras carreiras não revistas e não descriminadas - carreira Outros .

Coordenadores técnicos/encarregados gerais operacionais/coordenadores de projeto : nas respetivas carreiras









Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2012 Quadro 4 - [BS400] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género

 Período
 Anual
 Entidade
 VIANA DO CASTELO

 Utilizador de criação
 Dulce Dias
 Data de criação
 2013-02-19 17:20:51

Utilizador da última alteração Dulce Dias Data da última alteração 2013-03-06 16:18:13

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 4 anos de	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1 M: 0
escolaridade	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	T: 1
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	
4 anos de escolaridade	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 43	H: 7	H: 0	H: 0	H: 0	H: 50 M: 64
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 64	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	T: 114
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 107	T: 7	T: 0	T: 0	T: 0	
6 anos de escolaridade	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 53	Н: 15	H: 0	H: 0	H: 0	H: 69 M: 57
	M: 0	IVI.	IVI. I	IVI.	WL.	IVI. P	WI.	WI: I		T: 126
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 110	T: 15	T: 0	T: 0	T: 0	
9º ano ou equivalente	н: 0	Н: 0	H: 0	H: 12	н: 28	н: 22	H: 0	н: 0	H: 2	H: 64 M: 103
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 15	M: 85	M: 1	M: 0	M: 0	M: 1	T: 167
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 27	T: 113	T: 23	T: 0	T: 0	T: 3	
11º ano	H: 0	H: 0	H: 0	H: 5	H: 2	Н: 3	H: 2	H: 0	H: 1	H: 13 M: 31
	M: 0	Wi.	M: I	WI: I	IVI. P	M: 0	IVI:	M: 0	IVI. F	T: 44
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 18	T: 17	T: 3	T: 3	T: 0	T: 2	
12º ano ou equivalente	H: 0	H: 0	H: 1	H: 38	H: 23	H: 11	H: 1	H: 0	H: 5	H: 79 M: 215
	M: 0	IVI.	M: 1	IVI.	M: 120	M: 0	IVI.	IVI.	M: 1	T: 294
	•			****	***		-	•		

	T:	U	1:	U	1:	2	1:	131	1:	143	11	11	10	1	10	U	1:	р	
Bacharelato	H:	0	н: 🗆	0	H:	4	H: [1	н: [0	н: [0	H:	0	H:	0	H:	0	H: 5
			_																M: 5
	M:	0	M:	0	M:	2	M:	2	M:	1	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	T: 10
	T:	0	T:	0	T:	6	T:	3	т.	1	T:	0	T:	0	T:	0	т.	0	
Licenciatura			_		' ·		-				_						_		
Licenciatura	Н:	0	H:	16	H:	57	H:	6	H: L	5	H:	1	H:	2	H:	0	H:	0	H: 87
					ı		r		_	-	г		1		1				M: 147
	M:	0	м:	9	M:	107	M:	21	M:	3	M:	0	M:	3	M:	0	M:	4	T: 234
	T:	0	T:	25	T:	164	T:	27	T:	8	T:	1	T:	5	T:	0	T:	4	
Mestrado			_						_								_		11. 0
Westado	H:	0	H:	2	H:	4	H:	0	H: L	0	H: L	0	H:	0	H:	0	H:	0	H: 6
		0	Г	1	r	1	r	1	Г	1	Г	0		0		0		0	M: 4
	M:	U	M:	1	M:	1	M:	1	M:	1	M:	0	M:	0	M:	0	M:	U	T: 10
	T:	0	T:	3	T:	5	T:	1	T:	1	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	
Doutoramento		0	Г	0	ſ	0	ſ	0	Г	0	Г	0		0		0		0	H: 0
	H:	U	H: L	U	H:	U	H:	0	H: L	0	H: L	U	H: J	0	H: J	0	H:	U	M: 0
		0	Г	0	ı	0	ı	0	Г	0	Г	0	1	0	ı	0		0	T: 0
	M:	U	M:	U	M:	U	M:	0	M:	0	M:	0	M:	U	M:	0	M:	U	
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	
Total	H:	0	H:	18	H:	66	H:	63	H:	155	H:	59	H:	5	H:	0	H:	8	H: 374
	M:	0	M:	10	M:	113	M:	145	M:	346	M:	1	M:	4	M:	0	M:	7	M: 626
	T:	0	T:	28	T:	179	T:	208	T:	501	T:	60	T:	9	T:	0	T:	15	T:1.000

Nota: O número de efetivos dos quadros 1, 2, 3 e 4 tem de ser igual

Não incluir: eleitos locais; estagiários PEPAL/IEFP; programas ocupacionais; trabalhadores ausentes há mais de 6 meses.

Incluir GAP: relação jurídica - Comissão de Serviços / Carreira - Outros.

Incluir ainda trabalhadores temporariamente ausentes, exceto aqueles que estejam ausentes há mais de 6 meses.

Fiscais municipais e outras carreiras não revistas e não descriminadas - carreira Outros.

Guardar







Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2012 Quadro 5 - [BS500] Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo / carreira segundo a nacionalidade e género

PeríodoAnualEntidadeVIANA DO CASTELOUtilizador de criaçãoDulce DiasData de criação2013-02-19 17:20:51

Utilizador da última alteração - Data da última alteração -

Exportar para Excel

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
União Europeia	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0 M: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	T: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	
CPLP	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0 M:0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	T: 0
	т: 0	T: 0	T: 0	т: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	
Outros	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0 M: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	T: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	
Total	н: 0	H: 0	H: 0	н: 0	н: 0	н: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0		M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M:0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0

Nota: Considerar apenas os trabalhadores estrangeiros, pelo que serão excluídos os de nacionalidade portuguesa da linha "União Europeia" e o seu total não será igual ao do quadro 1

Guardar









Ano 2012

Controlo do Registo de Inputs Relatórios

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Quadro 6 - [BS600] Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo o escalão etário e género

PeríodoAnualEntidadeVIANA DO CASTELOUtilizador de criaçãoDulce DiasData de criação2013-02-19 17:20:51

Utilizador da última alteração Dulce Dias Data da última alteração 2013-03-06 16:18:21

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0 M: 0
Anos	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	T: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	
20-24	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0 M: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	T: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	
25-29	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1 M: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	T: 1
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	
30-34	H: 0	н: 0	н: 0	H: 0	H: 0	н: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0 M: 2
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	T: 2
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	
35-39	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0 M: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	T: 1
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	
40-44	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2 M: 1
	0	0	1	n	0	n	n	n	0	т. э

	M: J	М	:	N	M: J	M:	U	M:	V	1	M:	М	: .	M:	V	M:	U	1: 3
	т: 0	T:	0	Т	Γ: 1	T:	1	T:	1	1	τ: 0	T:	. 0	T:	0	T:	0	
45-49	H: 0	H:	0	F	d: 0	H:	0	H:	2	ŀ	d: 0	H:	0	H:	0	H:		H: 2
	M: 0	м	. 0	١.	M: 0		2		1	١.	M: 0		. 0		0			M: 3 T: 5
50-54		T:		Т						+				T:		T:	0	H: 2
	н: 0	H:	1	F	d: 0	H:	0	H:	1	ŀ	d: 0	H	0	H:	0	H:	U	M: 4
	M: 0	М	2	N	M: 0	M:	2	M:	0	ı	M: 0	М	. 0	M:	0	M:	0	T: 6
	т: 0	T:	3	Т	Τ: 0	T:	2	T:	1	1	τ: 0	T:	0	T:	0	T:	0	
55-59	H: 0	H:	0	F	d: 1	H:	0	H:	1	ŀ	H: 0	H:	0	H:	0	H:	0	H: 2
	M. 0	м	. 0		n: 0	M·	1	M·	3	١,	M: 0	м	. 0	M.	0	M·	0	M: 4 T: 6
		T:		T												T:	0	
60-64		H:		-						+				-				H: 0
	H:	H:		F	1: 1	H:		H:		1	1: 1	H:		H:	J	H:		M: 1
	M: 0	М	0	N	M: 0	M:	1	M:	0	1	M: 0	М	. 0	M:	0	M:	0	T: 1
	т: 0	T:	0	Т	г: 0	т.	1	т.	0		г: 0	т.	. 0	т.	0	т.	0	
65-69		Н:		-		_				+		-		-				H: 0
																		M: 0
	M: 0	М	. 0	N	M: 0	M:	0	M:	0	1	M: 0	М	. 0	M:	0	M:	0	T: 0
	T: 0	T:	0	Т	Γ: 0	T:	0	T:	0	1	τ: 0	T:	. 0	T:	0	T:	0	
70 ou mais	H: 0	H:	0	H	d: 0	H:	0	H:	0	ŀ	H: 0	H:	0	H:	0	H:	0	H: 0
anos	0	м	. 0		M: 0		0		0		M: 0		. 0		0		0	M: 0 T: 0
Total		T:		T		_				+				T:		T:	0	11. 6
ı Ulai		H:		H	1 : 1 И: 1		1					H:	_	H: M:	•	H: M:		H: 9 M:16
		T:		Т										T:		T:		T: 25
										-								

Nota: Considerar o total de trabalhadores incluídos no quadro 1 que apresentem uma incapacidade permanente igual ou superior a 60% (conceito idêntico ao do considerado para efeitos fiscais)









Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Quadro 7 - [BS700] Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de

vinculação e género

Período Anual Entidade VIANA DO CASTELO

Utilizador de criação Dulce Data de criação 2013-02-19 17:20:51

Utilizador da última alteração Dulce Data da última alteração 2013-03-06 16:18:39

Dias

Ano 2012

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Procedimento concursal	H: 0	H: 0	H: 30	H: 0	H: 4	H: 14	H: 0	H: 0	H: 0	H: 48 M:170
	M: 0	M: 0	M: 66	M: 7	M: 94	M: 1	M: 2	M: 0	M: 0	T: 218
	T: 0	T: 0	T: 96	T: 7	T: 98	T: 15	T: 2	T: 0	T: 0	
Cedência de interesse público	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0 M: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	T: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	
Mobilidade interna a órgãos	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0 M: 1
ou serviços	0	0	1	0	0	0	0	0	0	T: 1
	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	
Regresso de licença	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0 M: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	T: 1
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	
Comissão de serviço	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0 M: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	T: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	
CEAGP/CEAGPA	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0 M: 0

	M:	0	M: 0	M:	0	M:	0	M:	1:	M:	0	M:	0	M	0	M:	0	T: 0
	T:	0	T: 0	T:	0	T:	0	T:	: 0	T:	0	T:	0	Т	: 0	T:	0	
Outras situações	н:	0	H: 0	н: [0	н: 🗆	2	H:	3	H:	2	н: [0	Н	. 0	H:	0	H: 7
	M:	0	M: 0	M:	0	M:	2	M:	1: 4	M:	0	M:	0	М	1: 0	M:		M: 6 T: 13
	T:	0	T: 0	T:	0	T:	4	T:	. 7	T:	2	T:	0	Т	: 0	T:	0	
Total	H:	0	H: 0	H:	30	H:	2	H:	: 7	H:	16	H:	0	Н	: 0	H:	0	H: 55
	M:	0	M: 0	M:	67	M:	10	M:	1: 98	M:	1	M:	2	М	1: 0	M:	0	M:178
	T:	0	T: 0	T:	97	T:	12	T:	: 105	T:	17	T:	2	Т	: 0	T:	0	T: 233

Nota: Considerar o total de trabalhadores admitidos pela 1ª vez ou regressados ao serviço entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro inclusive

Guardar







Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2012 Quadro 8 - [BS800] Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída por género

Período Anual Entidade VIANA DO CASTELO Utilizador de criação Dulce Dias Data de criação 2013-02-19 17:20:51 Utilizador da última alteração Dulce Dias Data da última alteração 2013-03-06 16:18:50

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Caducidade	H: 0	H: 0	H: 28	H: 0	H: 4	H: 14	H: 0	H: 0	H:	H: 46 M:161
	M: 0	M: 0	M: 79	M: 0	M: 81	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	T: 207
	T: 0	T: 0	T: 107	T: 0	T: 85	T: 15	T: 0	T: 0	T: 0	
Revogação (mútuo acordo)	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: L	H: 0 M: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	T: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	
Resolução ou Exoneração	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0 M: 0
(iniciativa do empregador)	M: 0	WL.	IVI.	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	IVI. F	T: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	
Resolução, Denúncia ou Exoneração	Н: 0	Н: 0	H: 3	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	11.	H: 3 M: 7
(iniciativa do trabalhador)	M: 0	M: 0	M: 4	M: 0	M: 2	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	T: 10
	T: 0	T: 0	T: 7	T: 0	T: 2	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	
Sanção disciplinar	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	Н: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0 M: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	T: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	
Conclusão sem sucesso do período	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0 M: 0
experiemental	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	T: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	

Fim da situação de mobilidade interna	H:	0	н: 🗆	0	_{H:}	0	н: [0	н: [0	H:	0	H:	0	H:	0	н: [0	H: 0	
	M:	0	M:	0	M:	0	м:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M: 0 T: 0	
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0		
Fim da situação de cedência de interesse	H:	0	н: [0	H:	0	н: [0	н: [0	H:	0	H:	0	H:	0	н: [H: 0 M: 0	
público	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:		T: 0	
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0		
Morte	H:	0	н: 🗆	0	H:	0	н: [0	н: [0	H:	0	H:	0	H:	0	н: [0	H: 0 M: 1	
	M:	0	M:	0	M:	0	м:	1	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	T: 1	
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0		
Reforma/aposentação	H:	0	н: 🗆	0	H:	1	н: [2	н: [7	H:	4	H:	0	H:	0	н: [0	H: 14 M: 13	
	M:	0	M:	0	M:	1	M:	0	M:	12	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	T: 27	
	T:	0	T:	0	T:	2	T:	2	T:	19	T:	4	T:	0	T:	0	T:	0		
Limite de idade	H:	0	н: [0	1 _{H:}	0	н: [0	н: [0	H:	0	H:	0	H:	0	н: [0	H: 0 M: 0	
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	т: 0	
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0		
Cessação da comissão de serviço	H:	0	н: 🗆	0	Н:	0	н: [0	н: [0	H:	0	H:	0	H:	0	н: [0	H: 0 M: 0	
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	T: 0	
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0		
Outros	H:	0	н: 🗆	0	Н:	1	н: [1	н: [5	H:	0	H:	0	H:	0	н: [0	H: 7 M: 13	
	M:	0	M:	0	M:	1	м:	8	M:	4	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	T: 20	
	T:	0	T:	0	T:	2	T:	9	T:	9	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0		
Total	H:	0	H:	0	H:	33	H:	3	H:	16	H:	18	H:	0	H:	0	H:	0	H: 70	
	M:		M:	-	M:	85	M:	9		99	M:		M:		M:		M:		M:195	
	T:	0	T:	0	T:	118	1:	12	1:	115	1:	19	1:	1	T:	0	1:	0	T: 265	_

Guardar







Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Quadro 10 - [BS1000] Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo / carreira segundo a dificuldade de recrutamento

Ano 2012 Período Anual

Entidade VIANA DO CASTELO

Utilizador de criação Dulce Dias

Data de criação 2013-02-19 17:20:51

Utilizador da última alteração Dulce Dias Data da última alteração 2013-03-06 16:19:00

Exportar para Excel

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras G Superior	erais-Técnico		s Gerais - te Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	В	Bombeiros	Info	omática	Polícia Municipal		Outros		Total
Não abertura de procedimento	T: 0	T: 0	T:	77	T:	69	T: 23	Т	22	T:	2	T:	0	T:	4	T:405
concursal	T: 0	T: 0	T:	77	T:	69	T: 23	Т	22	T:	2	T:	0	T:	4	
Impugnação do procedimento	T: 0	T: 0	T:	0	T:	0	T: (Т	. 0	T:	0	Т:	0	Т:	0	T: 0
concursal	T: 0	T: 0	T:	0	T:	0	T:) Т	·: 0	T:	0	T:	0	T:	0	
Falta de aprovação do	T: 0	T: 0	T:	0	T:	0	T: (Т	. 0	T:	0	Т:	0	T:	0	T: 0
órgão executivo	T: 0	T: 0	T:	0	T:	0	Т:) Т	·: 0	T:	0	T:	0	T:	0	
Procedimento concursal	T: 0	T: 0	T:	0	T:	0	T: (Т	0	T:	0	Т:	0	T:	0	T: 0
improcedente	T: 0	T: 0	T:	0	T:	0	T:) T	·: 0	T:	0	T:	0	T:	0	
Procedimento concursal em	T: 0	T: 0	T:	0	T:	0	T: (Т	0	T:	0	Т:	0	T:	0	T: 0
desenvolvimento	T: 0	T: 0	T:	0	T:	0	Т:) Т	·: 0	T:	0	T:	0	T:	0	
Total	T: 0	T: 0	T:	77	T:	69	T: 23	Т	22	T:	2	T:	0	T:	4	T:405

Guardar







Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2012 Quadro 11 - [BS1100] Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo e género

Período Anual Entidade VIANA DO CASTELO Utilizador de criação Dulce Dias Data de criação 2013-02-19 17:20:51 Utilizador da última alteração Dulce Dias Data da última alteração 2013-03-06 16:19:09

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Promoções (carreiras não	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H:	H: 0 M: 2
revistas e carreiras	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	T: 2
subsistentes)	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	
Procedimento concursal	H: 0	H: 0	H: 21	H: 0	H: 4	H: 0	H: 0	H: 0	H: I	H: 25 M:165
	M: 0	M: 0	M: 63	M: 7	M: 93	M: 0	M: 2	M: 0	M: 0	T: 190
	T: 0	T: 0	T: 84	T: 7	T: 97	T: 0	T: 2	T: 0	T: 0	
Consolidação da mobilidade	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H:	H: 0 M: 0
na categoria (3)	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	T: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	
Alteração obrigatória do	H: 0	н: 0	H: 0	Н: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	п. 0	H: 0 M: 0
posicionamento remuneratório	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	T: 0
(1)	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	
Alteração do posicionamento	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H:	H: 0 M: 0
remuneratório por opção	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	T: 0
gestionária (regra) (2)	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	
Alteração do posicionamento	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H:	H: 0 M: 0
remuneratório por opção destionária	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	T: 0

(exceção) (2)	T:	0	T:	0	T: 0	T:	0	T:	: 0	T:	0	Т	Γ: 0	T:	0	T:	0	
Total	H:	0	H:	0	H: 21	H:	0	H:	: 4	H:	0	H	d: 0	H:	0	H:	0	H: 25
	M:	0	M:	0	M: 64	M:	7	M:	1: 93	M:	0	N	M: 3	M:	0	M:	0	M:167
	T:	0	T:	0	T: 85	T:	7	T:	: 97	T:	0	Т	Τ: 3	T:	0	T:	0	T: 192

(1) e (2) - Artigos 46.°, 47.° e 48.° da Lei 12-A/2008; (3) - Artigo 64.° da Lei 12-A/2008









Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2012 Quadro Quadro 14.1 - [BS1410] Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género

Período Anual Entidade VIANA DO CASTELO

Utilizador de criação Dulce Dias Data de criação 2013-02-19 17:20:51

Utilizador da última alteração -Data da última alteração -

Exportar para Excel

	Total	
Normal	H:	0
	M:	0
	T:	0
Extraordinário	H:	0
	M:	0
	T:	0
Total	H:	0
	M:	0
	T:	0

Considerar o total de horas efetuadas pelos trabalhadores do serviço entre 1 de janeiro e 31 de dezembro, nas situações identificadas.

Este quadro refere-se apenas a trabalho noturno. Para o preenchimento da coluna "trabalho noturno extraordinário" neste quadro deve-se considerar o trabalho extraordinário efetuado em dias normais e em dias de descanso semanal obrigatório, complementar e feriados.









Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2012 Quadro 14.2 - [BS1420] Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género

Período Anual Entidade VIANA DO CASTELO

Utilizador de criação Dulce Dias Data de criação 2013-02-19 17:20:51

Utilizador da última alteração Dulce Dias Data da última alteração 2013-03-06 16:19:17

Exportar para Excel

Total	
H:	0
M:	0
T:	0
Н:	2.230
M:	1.189
T:	3.419
H:	2.230
M:	1.189
T:	3.419
	M: T: H: M: H: M:

Takal

Considerar o total de horas suplementares/extraordinárias efetuadas pelos trabalhadores do serviço entre 1 de janeiro e 31 de dezembro, nas situações identificadas; O trabalho extraordinário diurno e noturno só comtempla o trabalho extraordinário efetuado em dias normais de trabalho









Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Quadro 14.3 - [BS1430] Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados **Ano** 2012

segundo o género

Entidade VIANA DO CASTELO **Período** Anual

Utilizador de criação Dulce Data de criação 2013-02-19 17:20:51

Dias

Utilizador da última alteração Dulce Data da última alteração 2013-03-06 16:19:26

Dias

	Total	
Descanso semanal obrigatório	H:	4.309
	M:	545
	T:	4.854
Descanso semanal complementar	H:	13.446
	M:	490
	T:	13.936
Feriados	Н:	5.762
	M:	799
	T:	6.561
Total	H:	23.517
	M:	1.834

T:	25.351

Este quadro comtempla apenas o trabalho extraordinário em dias de descanso semanal obrigatório, complementar e feriados

Guardar







Ano 2012

Controlo do Registo de Inputs Relatórios

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Quadro Quadro 15 - [BS1500] Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo / carreira segundo o motivo da ausência e género

PeríodoAnualEntidadeV/ANA DO CASTELOUtilizador de criaçãoDulce DiasData de criação2013-02-19 17:20:51Utilizador da última alteraçãoDulce DiasData da última alteração2013-03-06 16:19:34

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermé	dio	Carreiras Gerais - T Superior	écnico	Carreiras Gerais - Assistente Técnico		reiras Gerais - stente Operacional	Bombeiros		Inform	ática	Polí	cia Municipal	Ou	tros	Tota	al
Casamento	H:	0	H:	11	H:	0	H: 0	H:	0	H:	0	н: 🗀	0	н: [0	H:	0	H: M:	11 38
	M:	0	M:	0	M:	12	M: 11	M:	15	M:	0	M:	0	м:	0	M:	0	T:	49
	T:	0	T:	11	T:	12	T: 11	T:	15	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0		
Proteção na parentalidade	Н:	0	H:	1	H:	85	H: 20	н: Г	25	Н:	3	н:	0	н: [0	H:	0		134 1.868
	M:	0	M:	13	M:	402	M: 436	M:	867	M:	0	M:	150	M:	0	M:	0	T:	2.002
	T:	0	T:	14	T:	487	T: 456	T:	892	T:	3	T:	150	T:	0	T:	0		
Falecimento de familiar	H:	0	H:	0	H:	7	H: 18	н: Г	44	Н:	4	н: 🗀	3	н: [0	H:	3		79 122
	M:	0	M:	3	M:	17	M: 38	M:	64	M:	0	M:	0	м:	0	M:	0		201
	T:	0	T:	3	T:	24	T: 56	T:	108	T:	4	T:	3	T:	0	T:	3		
Doença	H:	0	H:	2	H:	143	н: 374	н:	2.001	H:	137	Н:	65	н: [0	H:	45		2.767 7.155
	M:	0	M:	10	M:	636	M: 1.256	M:	5.224	M:	0	M:	18	M:	0	M:	11	T:	9.922
	T:	0	T:	12	T:	779	T: 1.630	T:	7.225	T:	137	T:	83	T:	0	T:	56		
Por acidente em serviço ou	H:	0	H:	0	H:	0	H: 93	н: [331	H:	133	н: 🗆	0	н: [0	H:	0		557 863
doença profissional	M:	0	M:	0	M:	0	M: 38	M:	825	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	T:	1.420
	T:	0	T:	0	T:	0	T: 131	T:	1.156	T:	133	T:	0	T:	0	T:	0		
Assistência a familiares	H:	0	H:	0	H:	17	H: 8	H:	36	H:	0	н: 🗀	0	н: [0	H:	0	H: M:	61 79
	M:	0	M:	0	M:	41	M: 14	M:	24	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	T:	140
	T:	0	T:	0	T:	58	T: 22	T:	60	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0		

		~		~								~		~		~		-	
Frabalhador- estudante	H:	0	Н:	0	н: 🗆	10	н: [95	н: [13	H:	50	н: [0	н: [0	н	0	H: 16
	M:	0	M:	0	M:	30	M:	177	м:	57	M:	0	M:	0	м:	0	M	0	T: 43
	T:	0	T:	0	T:	40	T:	272	T:	70	T:	50	T:	0	T:	0	Т	: 0	
Por conta do período de	H:	0	Н:	67	н: [147	н: [193	н: [469	H:	36	н: [18	H: [0	Н	57	H: 98
érias	M:	0	M:	25	M:	188	M:	513	м:	445	M:	0	M:	18	M:	0	N	8	T: 2.18
	T:	0	T:	92	T:	335	T:	706	T:	914	T:	36	T:	36	T:	0	Т	: 65	
Com perda le	H:	0	Н:	0	н: [0	н: [0	н: [0	H:	0	н: [0	H: [0	Н	0	H: M:
encimento	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	м:	0	M:	0	M:	0	M:	0	N	0	T:
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	Т	: 0	
Cumprimento de pena	H:	0	Н:	0	н: [0	н: [0	н: [0	H:	0	н: [0	н: [0	н	0	H: M:
disciplinar	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	N	0	T:
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	т	: 0	
Greve	Н:	0	Н:	7	н: [25	н: [43	н: [155	H:	11	н: [1	H:	0	Н	. 1	H: 24 M: 33
	M:	0	M:	0	M:	18	M:	119	м:	194	M:	0	M:	0	M:	0	N	0	T: 57
	T:	0	T:	7	T:	43	T:	162	T:	349	T:	11	T:	1	T:	0	Т	: 1	
njustificadas	H:	0	Н:	2	н: [8	н: [1	н: [4	H:	1	н: [0	H: [0	Н	0	H: '
	M:	0	M:	0	M:	0	м:	3	м:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M	0	T: '
	T:	0	T:	2	T:	8	T:	4	T:	4	T:	1	T:	0	T:	0	Т	. 0	
Outros	H:	0	Н:	0	н: [25	н: [159	н: [199	H:	331	н: [0	н: [0	Н	46	H: 76
	M:	0	M:	0	M:	31	M:	86	м:	167	M:	0	M:	2	M:	0	M	0	T: 1.04
	T:	0	T:	0	T:	56	T:	245	T:	366	T:	331	T:	2	T:	0	Т	: 46	
Γotal	H:	0	H:		H:	467	H:		H:		H:		H:		H:		Н		H: 5.78
	M: T:	0	M: T:	51 141	M: T:	1.375 1.842	M: T:	2.691 3.695	M: T:	7.882 11.159	M: T:		M: T:	188 275	M: T:	0	T		M:12.20 T: 17.98
	T:	0	T:	141	T:	1.842	T:	3.695	T:	11.159	T:	706	T:	275	T:	0	Т	: 1	71

Nota: Considerar dias completos de ausência

Guardar







Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2012 Quadro 18.1 - [BS1810] Suplementos remuneratórios

Entidade VIANA DO CASTELO Período Anual

Utilizador de criação Dulce Dias Data de criação 2013-02-19 17:20:51

Utilizador da última alteração Dulce Dias Data da última alteração 2013-03-06 16:19:57

Valor (Euros)
---------	--------

Trabalho extraordinário (diurno e nocturno)	T:	35.781,20
	T:	35.781,20
Trabalho normal nocturno	T:	0,00
	T:	0,00
Trabalho em dias de descanso semanal,	T:	197.148,12
complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário)	T:	197.148,12
Disponibilidade permanente	T:	0,00
	T:	0,00
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	T:	0,00
ao nabamo	T:	0,00
Risco, penosidade e	Ţ.	0,00

0,00
0,00
T: 0,00
234.810,65
T: 234.810,65
20.144,99
T: 20.144,99
0,00
T: 0,00
55.354,96
55.354,96
106.885,36
106.885,36
0,00
0,00
28.352,28
28.352,28

Nota: O valor dos suplementos remuneratórios no quadro 18 e o total do quadro 18.1 não podem ser diferentes.

Guardar







Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2012

Quadro 18.2 - [BS1820] Prestações sociais

Período Anual

Entidade VIANA DO CASTELO

Utilizador de criação Dulce Dias

Data de criação 2013-02-19 17:20:51

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

	Valor (Euros)	
Abono de Familia	T:	112.722,05
	T:	112.722,05
Subsídios no âmbito da proteção da	T:	7.406,04
parentabilidade	T:	7.406,04
Subsídio de educação especial	T:	0,00
	T:	0,00
Subsídio mensal vitalício	T:	0,00
	T:	0,00
Subsídio de refeição	T:	886.290,20
	T:	886.290,20
Subsídio de funeral		
	T:	0,00
	T:	0,00

Subsídio por morte	T:	0,00
	T:	0,00
Benefícios Sociais	T:	0,00
	T:	0,00
Outras prestações sociais	T:	315.372,30
	T:	315.372,30
Total	T:	1.321.790,59

Nota: O total das prestações sociais no quadro 18.2 é igual ao valor de "prestações sociais" do quadro 18.2 . O valor dos "benefícios Sociais" é igual ao total do quadro 18.2.1

Guardar







Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2012

Valor (Euros)

Quadro 18.2.1 - [BS18210] Benefícios de apoio social

Período Anual

Entidade VIANA DO CASTELO

Utilizador de criação Dulce Dias

Data de criação 2013-02-19 17:20:51

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

Exportar para Excel

	,	
Grupos desportivos /	T:	0,00
casa de pessoal	T:	0,00
Refeitórios	T:	0,00
	Т:	0,00
Subsídio de frequência	T:	0,00
de creche e de		
educação pré-escolar	T:	0,00
Colónias de férias	T:	0,00
	T:	0,00
Subsídio de estudos	T:	0,00
	Т:	0,00
Apoio socioeconómico		
	T:	0,00
	T:	0,00

Outros benefícios sociais	T:	0,00
	T:	0,00
Total	T:	0,00

Nota: o total do quadro é igual ao valor da linha "benefícios sociais" do quadro 18.2

Guardar







Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2012 Quadro Quadro 18 - [BS1800] Total dos encargos com pessoal durante o ano

Período Anual Entidade VIANA DO CASTELO

Utilizador de criação Dulce Dias Data de criação 2013-02-19 17:20:51

Utilizador da última alteração Dulce Dias Data da última alteração 2013-03-06 16:19:47

Exportar para Excel

	Valor	(Euros)
Remunerações Base	T:	10.434.811,80
	T:	10.434.811,80
Suplementos Remuneratórios (2)	T:	678.477,56
	T:	678.477,56
Prémios de Desempenho	T:	0,00
	T:	0,00
Prestações Sociais (1)	T:	1.321.790,59
	T:	1.321.790,59
Outros encargos com pessoal	T:	2.015.886,43
	T:	2.015.886,43
Total	T:	14.450.966,38

\/-----

Notas: Remuneração base inclui os subsídios de férias e de Natal

((1) O valor das	prestações	sociais é igual	ao total do	quadro 1	18.2

(2) O valor dos suplementos remuneratórios é igual ao total do quadro 18.1.

Guardar







Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Quadro 19.1 - [BS1900] Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género **Ano** 2012

Superior a 30 dias de

(No local de trabalho)

Período Anual Entidade VIANA DO CASTELO

Utilizador de criação Dulce Data de criação 2013-02-19 17:20:51

Dias

Utilizador da última alteração -Data da última alteração -

Exportar para Excel

	Total		1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	baixa	Mortais
Número total de acidentes	Н:	15				H: 0
	M:	22				M: 0
	T:	37				T: 0
Número de acidentes com baixa			H: 0	H: 9	H: 6	
			M: 2	M: 12	M: 8	
			T: 2	T: 21	T: 14	
Número de dias de trabalho perdidos por			H: 0	H: 103	H: 423	
acidentes ocorridos no ano			M: 4	M: 205	M: 646	
			T: 4	T: 308	T: 1.069	
Número de dias de trabalho perdidos por			H: 0	H: 4	H: 2	

acidentes ocorridos em anos anteriores	М	0	M: 0	M: 0	
	T	: 0	T: 4	T: 2	
Notas: O Nº total de acidentes refere	e-se ao total de ocorrê	ências, com baixa, sen	n baixa e mortais.		
Guardar					







Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2012 Quadro 19.2 - [BS1920] Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género

Superior a 30 dias de

(In itinere)

Entidade VIANA DO CASTELO **Período** Anual

Utilizador de criação Dulce Data de criação 2013-02-19 17:20:51

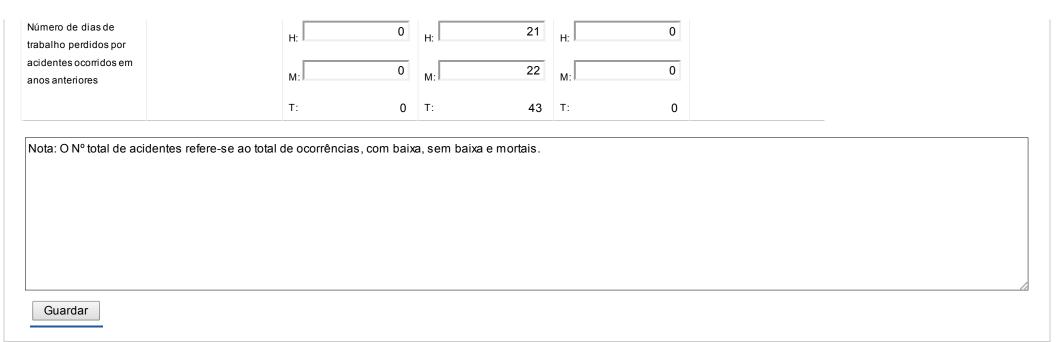
Dias

Utilizador da última alteração Dulce Data da última alteração 2013-03-06 16:20:14

Dias

Exportar para Excel

	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	baixa	Mortais
Número total de acidentes	H: 2				H: 0
	M: 1				M: 0
	T: 3				T: 0
Número de acidentes com baixa		H: 0	H: 2	H: 0	
		M: 0	M: 1	M: 0	
		T: 0	т: 3	т: 0	
Número de dias de trabalho perdidos por		H: 0	H: 31	H: 0	
acidentes ocorridos no		0	8	0	
ano		M:	M:	M:	
		T: 0	т: 39	т: 0	









Controlo do Registo de Inputs

Relatórios

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2012 Quadro 20 - [BS2000] Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano

relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho

Período Anual Entidade VIANA DO CASTELO

Utilizador de criação Dulce Data de criação 2013-02-19 17:20:51

Dias

Utilizador da última alteração Dulce Data da última alteração 2013-03-06 16:20:37

Dias

Exportar para Excel

temporária e parcial

Total Casos de incapacidade 0 permanente absoluta T: Casos de incapacidade permanente parcial T: 5 Casos de incapacidade 0 permanente absoluta para o trabalho habitual 0 Casos de incapacidade 35 temporária e absoluta T: 35 Casos de incapacidade 40

T:'

	T:	40
Total	T:	80
Guardar		





Bem-vindo, **Mecia Maria Vieira Ramos Gonçalves** | Adesão PIN | Alterar Palavra-chave | Cartão do Cidadão | Sessão Termina em 29:59 min | Terminar Sessão

Controlo do Registo de Inputs

Relatórios

Editar Balanço Social

Lista Genérica

Ano 2012 Quadro 21 - [BS2100] Contagem das situações participadas e confirmadas de doença

profissional e de dias de trabalho perdidos

Utilizador de criação Dulce Data de criação 2013-02-19 17:20:51

Dias

Utilizador da última alteração Miguel Data da última alteração 2013-03-06 17:58:14

Macedo

Seleccionar doenças profissionais

Doença Profissional Códigos Número de Casos Número de dias de Ausência Eliminar

Sem doenças profissionais a mostrar...









Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2012 Quadro 22 - [BS2200] Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

Período Anual Entidade VIANA DO CASTELO

Utilizador de criação Dulce Dias Data de criação 2013-02-19 17:20:51

Utilizador da última alteração Dulce Dias Data da última alteração 2013-03-06 16:21:01

Exportar para Excel

	Número		Total (Euros)
Total dos exames médicos efetuados (a)	T:	429	T:	0,00
	T:	429	T:	0,00
Exames de admissão (b)	T:	41	T:	0,00
	T:	41	T:	0,00
Exames periódicos (c)	Т:	339	T:	0,00
	T:	339	T:	0,00
Exames ocasionais e complementares (d)	T:	0	T:	0,00
	T:	0	T:	0,00
Exames de cessação de funções (e)	T:	0	Т:	0,00
	T:	0	T:	0,00
Despesas com medicina no trabalho			T:	52.187,61
			T:	52.187,61

Guardar





Bem-vindo, **Mecia Maria Vieira Ramos Gonçalves** | Adesão PIN | Alterar Palavra-chave | Cartão do Cidadão | Sessão Termina em 29:50 min | Terminar Sessão

Controlo do Registo de Inputs Relatórios

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2012 Quadro 23 - [BS2300] Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no

trabalho por tipo

Período Anual Entidade VIANA DO CASTELO

Utilizador de criação Dulce Data de criação 2013-02-19 17:20:51

Dias

Utilizador da última alteração Dulce Data da última alteração 2013-03-06 16:21:14

Dias

Exportar para Excel

Total

Reuniões da Comissão	T:	0
	T:	0
Visitas aos Locais de Trabalho	T:	3
	T:	3
Outras	T:	0
Outras		0 0







Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2012 Quadro 24 - [BS2400] Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional

em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante

Período Anual Entidade VIANA DO CASTELO

Utilizador de criação Dulce Data de criação 2013-02-19 17:20:51

Dias

Utilizador da última alteração Dulce Data da última alteração 2013-03-06 16:21:24

Dias

Exportar para Excel

Total Alteração das funções 0 exercidas T: Formação Profissional T: Adaptação do posto de trabalho T: Alteração do regime de 0 horário de trabalho T: Mobilidade Interna T:'

	T:	0
Total	T:	0
Guardar		





Bem-vindo, **Mecia Maria Vieira Ramos Gonçalves** | Adesão PIN | Alterar Palavra-chave | Cartão do Cidadão | Sessão Termina em 30:00 min | Terminar Sessão

Controlo do Registo de Inputs | Relatórios

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2012 Quadro 25 - [BS2500] Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de

segurança e saúde no trabalho

Período Anual Entidade VIANA DO CASTELO

Utilizador de criação Dulce Data de criação 2013-02-19 17:20:51

Dias

Utilizador da última alteração Dulce Data da última alteração 2013-03-06 16:21:34

Dias

Exportar para Excel

Ações realizadas durante o ano

T:

41

Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas

T:

270











Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2012 Quadro 26 - [BS2600] Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

Período Anual Entidade VIANA DO CASTELO

Utilizador de criação Dulce Dias Data de criação 2013-02-19 17:20:51

Utilizador da última alteração Dulce Dias Data da última alteração 2013-03-06 16:21:45

Exportar para Excel

	Valor (Euros)	
Encargos de estrutura de medicina e	T:	0,00
segurança no trabalho (a)	T:	0,00
Equipamentos de proteção (b)	T:	0,00
	T:	0,00
Formação em prevenção de riscos (c)	T:	0,00
	T:	0,00
Outros custos com a prevenção de acidentes	T:	2.820,00
e doenças profissionais (d)	T:	2.820,00

- a) Encargos na organização dos serviços de segurança e saúde no trabalho e encargos na organização/modificação dos espaços de trabalho;
- b) Encargos na aquisição de bens ou equipamentos;
- a) Encargos na formação informação o consulta

c) ⊑ncaigos na ionnação, inionnação e consulta

d) Inclui os custos com a identificação, avaliação e controlo dos fatores de risco









Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2012 Quadro 27 - [BS2700] Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

Período Anual Entidade VIANA DO CASTELO

Data de criação 2013-02-19 17:20:51 Utilizador de criação Dulce Dias

Utilizador da última alteração Dulce Dias Data da última alteração 2013-03-06 16:22:00

Exportar para Excel

	Menos de 30 horas		De 30 a 59 horas		De 60 a 119 horas		120 horas ou mais	
Internas	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
	Т:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Externas	Т:	28	T:	10	T:	3	T:	0
	Т:	28	Т:	10	Т:	3	Т:	0
Total	T:	28	T:	10	T:	3	T:	0

Nota:

Relativamente às ações de formação realizadas durante o ano e em que tenham participado os trabalhadores do serviço, considerar como:

Ação interna - organizada pela entidade

Ação externa - organizada por outras entidades

N.º de participações = n.º de trabalhadores na ação 1 + n.º de trabalhadores na ação 2 + ... + n.º de trabalhadores na ação n

(exemplo: se o mesmo trabalhador participou em 2 ações diferentes ou iguais com datas diferentes, conta como duas participações)







Utilizador de criação Dulce Dias

Controlo do Registo de Inputs Relatórios

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2012 Quadro 28 - [BS2800] Contagem dos participantes em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação

Período Anual Entidade VIANA DO CASTELO

Data de criação 2013-02-19 17:20:51

Utilizador da última alteração Dulce Dias Data da última alteração 2013-03-06 16:22:10

Exportar para Excel

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operaci	ional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros		Total
Internas	T: 0		T: 0	T: 0	1	T: 0	T:	0	T: 0	T: 0	T: 0	T:	0	T: 0
	т: 0)	T: 0	T: 0	٦	T: 0	T:	0	T: 0	т: 0	T: 0	T:	0	
Externas	T: 0		T: 19	T: 16	1	T: 32	T:	47	T: 154	T: 0	T: 0	T:	2	T:270
	т: 0)	T: 19	T: 16	7	T: 32	Т:	47	T: 154	T: 0	T: 0	T:	2	
Total	T: 0)	T: 19	T: 16	7	T: 32	T:	47	T: 154	T: 0	T: 0	T:	2	T:270







Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2012 Quadro Quadro 29 - [BS2900] Contagem das horas dispendidas em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação

PeríodoAnualEntidadeVIANA DO CASTELOUtilizador de criaçãoDulce DiasData de criação2013-02-19 17:20:51Utilizador da última alteraçãoDulce DiasData da última alteração2013-03-06 16:22:19

Exportar para Excel

	Can Dirigente - Superior Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - T	écnico	Carreiras Gerais -	Carre	eiras Gerais -	Bombeiros		Informática	Pol	ícia Municipal	Outros		Total	
	Diligente - Superior	Dilig	ente - intermedio	Superior		Assistente Técnico	Assis	stente Operacional	Dollibellos		IIIIOIIIIatica	FUI	псіа іминтстраї	Outios		Total
Internas	T: 0	T:	0	Т:	0	T: 0	T:	0	T:	0	T: 0	T:	0	T:	0	T: 0
	T: 0	T:	0	T:	0	т: 0	T:	0	T:	0	T: 0	T:	0	Т:	0	
Externas	T: 0	T:	330	T:	319	T: 975	T:	1.139	T:	6.841	T: 0	T:[0	T: 14	1	T:9.618
	T: 0	T:	330	T:	319	T: 975	T:	1.139	Т:	6.841	T: 0	T:	0	T: 1	4	
Total	T: 0	T:	330	T:	319	T: 975	T:	1.139	T:	6.841	T: 0	T:	0	T: 1	4	T:9.618







Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Quadro 30 - [BS3000] Despesas anuais com formação profissional **Ano** 2012

Período Anual Entidade VIANA DO CASTELO

Utilizador de criação Dulce Dias Data de criação 2013-02-19 17:20:51

Utilizador da última alteração Dulce Dias Data da última alteração 2013-03-06 16:22:29

Exportar para Excel

	Valor (Euro	s)
Ações internas	T:	0,00
	T:	0,00
Ações externas	T:	47.825,22
	T:	47.825,22
Total	T:	47.825,22

Nota: Considerar as despesas efetuadas durante o ano em atividade de formação e suportadas pelo orçamento do serviço





Bem-vindo, **Mecia Maria Vieira Ramos Gonçalves** | Adesão PIN | Alterar Palavra-chave | Cartão do Cidadão | Sessão Termina em 29:59 min | Terminar Sessão

Controlo do Registo de Inputs | Relatórios

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2012 Quadro 31 - [BS3500] Relações Profissionais

Período Anual Entidade VIANA DO CASTELO

Utilizador de criação Dulce Dias Data de criação 2013-02-19 17:20:51

Utilizador da última alteração Dulce Dias Data da última alteração 2013-03-06 16:22:40

Exportar para Excel

	Total	
Número de	T.	448
trabalhadores	1.7	
sindicalizados	T:	448
Número de elementos	T.	0
pertencentes a	1.7	
comissões de	T:	0
trabalhadores		
Total de votantes para	T.	0
comissões de	1.,	
trabalhadores	T:	0











Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2012 Quadro 32 - [BS3200] Disciplina

Período Anual Entidade VIANA DO CASTELO

Utilizador de criação Dulce Dias Data de criação 2013-02-19 17:20:51

Utilizador da última alteração Dulce Dias Data da última alteração 2013-03-06 16:22:51

Exportar para Excel

	Total	
Processos transitados do ano anterior	T:	10
	T:	10
Processos instaurados durante o ano	T:	7
	T:	7
Processos transitados para o ano seguinte	T:	8
	T:	8
Processos decididos – arquivados	Т:	7
	T:	7
Processos decididos – repreenção escrita	Т:	0
	T:	0
Processos decididos –		

multa	T:	0
	T:	0
Processos decididos – suspensão	T:	2
	T:	2
Processos decididos – despedimento por fato	Т:	0
imputável ao trabalhador	T:	0
Processos decididos – cessação da comissão	Т:	0
de serviço	T:	0







Bem-vindo, Mecia Maria Vieira Ramos Gonçalves | Adesão PIN | Alterar Palavra-chave | Cartão do Cidadão | Sessão Termina em 30:00 min l Terminar Sessão

Controlo do Registo de Inputs | Relatórios

Editar Balanço Social

Ano 2012 Quadro 33 - [BS3300] Eleitos Locais

Período Anual Entidade VIANA DO CASTELO

Utilizador de criação Dulce Dias Data de criação 2013-02-19 17:20:51

Utilizador da última alteração Dulce Dias Data da última alteração 2013-03-06 16:23:03

Exportar para Excel

Regime permanência -Regime permanência -Regime não permanência Regime não permanência tempo inteiro - câmara meio tempo - câmara - assembleia municipal municipal - presidente e - câmara municipal municipal - vereadores vereadores 81 _{T:} 0 | T:

Notas:

N.º de Eleitos

A preencher apenas pelos municípios.

Não incluir os eleitos locais nos restantes quadros.

Incluir em vereadores o vice-presidente.

Guardar





0





Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2012 Quadro 34 - [BS3400] Gabinetes de Apoio Pessoal

Período Anual Entidade VIANA DO CASTELO

Utilizador de criação Dulce Dias Data de criação 2013-02-19 17:20:51

Utilizador da última alteração Dulce Dias Data da última alteração 2013-03-06 16:23:18

Exportar para Excel

	Do mapa de pessoal do município	De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	Total	
Chefe do gabinete	T: 0	T: 0	T: 1	T: 1	
Adjuntos	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	1
Secretários	T: 3	T: 0	T: 3	T: 6	i
Total	T: 3	T: 0	T: 4	T: 7	,

Nos termos e limites previstos no artº 73.º da Lei n.º169/99, de 18/9, na redação da Lei n.º5-A/2002, de 11/1 Os GAP são também incluídos nos quadros 1 a 4









Editar Balanço Social

Lista de Balanco Social

<u>Lista de Balanço So</u>	<u>cial</u>								
	Ano	2012	Quadro	Quadro 35 - [BS3500] D	irigentes e equiparados				
	Período	Anual	Entidade	VIANA DO CASTELO					
U tilizador d	le criação	Dulce Dias	Data de criação	2013-02-19 17:20:51					
Utilizador da última	alteração	Dulce Dias	Data da última alteração	2013-03-06 16:23:30					
Exportar para Excel	Dirigente s municipal/ delegado)		Dirigente intermédio de 1.º grau (diretor de departamento municipal/diretor delegado)	Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal)	Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de departamento Municipal)	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão municipal)	Total	
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	T:	0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T:	0
N.º de cargos providos em 31/12	T:	0	T: 6	T: 22	T: 0	T: 0	T: 0	T:	28

Notas:

Informação incluída nos restantes quadros

Não incluir eleitos locais, coordenadores técnicos, encarregados gerais operacionais e coordenadores de equipa de projeto

Considerar como providos os cargos quios dirigentes se encentrom decignados em comissão de seniro, em regime de substituição ou em gostão corrente

ponisideral como providos os cargos cujos unigentes se encontrem designados em comissão de serviço, em regime de substituição ou em gestao contente

Nos serviços municipalizados a informação sobre os cargos previstos deve-se entender no regulamento dos próprios serviços Ainda para os SM, considerar o diretor delegado em Dirigente Superior ou Intermédio de 1º grau, de acordo com a equiparação deliberada pela CM

Guardar



