

Quadros de Balanço social

Voltar ao ecrã do controlo de registo de inputs

Ano:2015 Entidade: VIANA DO CASTELO Período: Anual Texto Livre Introduza o código ou a descrição do quadro genérico. Procurar Limpar 37registos **Exportar para Excel** Quadro Título Registado Quadro 1 [BS100] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género Quadro [BS110] Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género <u>1.1</u> Quadro 2 [BS200] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género Quadro 3 [BS300] Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o nível de antiguidade e género Quadro 4 [BS400] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género [BS500] Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo / carreira segundo a Quadro 5 nacionalidade e género Quadro 6 [BS600] Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo o escalão etário e género Quadro 7 [BS700] Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género [BS800] Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de Quadro 8 saída por género Quadro 10 [BS1000] Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo / carreira segundo a dificuldade de recrutamento Quadro 11 [BS1100] Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo e género Quadro [BS1410] Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o 14.1 género Quadro [BS1420] Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o 14.2 género Quadro [BS1430] Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal 14.3 e feriados segundo o género Quadro 15 [BS1500] Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo / carreira segundo o motivo da ausência e género [BS1800] Total dos encargos com pessoal durante o ano Quadro 18 [BS1810] Suplementos remuneratórios Quadro <u>18.1</u> Quadro [BS1820] Prestações sociais 18.2 [BS18210] Benefícios de apoio social

Quadro	Título	Registado
<u>Quadro</u>		
<u>18.2.1</u>		
<u>Quadro</u> 19.1	[BS1900] Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho)	~
<u>Quadro</u> 19.2	[BS1920] Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In itinere)	~
Quadro 20	[BS2000] Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho	~
Quadro 21	[BS2100] Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos	~
Quadro 22	[BS2200] Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos	*
Quadro 23	[BS2300] Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo	~
Quadro 24	[BS2400] Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante	~
Quadro 25	[BS2500] Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho	~
Quadro 26	[BS2600] Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	*
Quadro 27	[BS2700] Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação	~
Quadro 28	[BS2800] Contagem dos participantes em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação	•
Quadro 29	[BS2900] Contagem das horas dispendidas em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação	~
Quadro 30	[BS3000] Despesas anuais com formação profissional	*
Quadro 31	[BS3500] Relações Profissionais	*
Quadro 32	[BS3200] Disciplina	*
Quadro 33	[BS3300] Eleitos Locais	~
Quadro 34	[BS3400] Gabinetes de Apoio Pessoal	•
Quadro 35	[BS3500] Dirigentes e equiparados	*





Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2015 Quadro 1 - [BS100] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

 Período
 Anual
 Entidade
 VIANA DO CASTELO

 Utilizador de criação
 Ana Paula Mateus Bento
 Data de criação
 2014-12-30 18:11:35

Utilizador da última alteração - Data da última alteração -

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermé	dio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gera Assistente Téc			eiras Gerais - stente Operacional	Воі	mbeiros	Informática	Polícia Municipal		Outros	Total
Comissão de	н:	0	н:	9	H: 0	H:	0	н:	0	н:[0	H: 0	н:	0	H: 0	Н: 9
Serviço	M:	0	M:	8	M: 0	M:	0	м:	0	M:	0	M:0	M:	0	M: 6	M: 14 T: 23
	T:	0	T:	17	T: 0	T:	0	T:	0	T:	0	T: 0	T:	0	T: 6	
CTFP por	H:	0	н:	0	H: 44	H:	63	н:	133	н:[55	H: 5	H:	0	H: 8	H:308
tempo indeterminado	M:	0	м:	0	M: 61	M:	139	м:	314	м:[1	M: 4	M:	0	M: 0	M:519 T: 827
	T:	0	T:	0	T: 105	T:	202	T:	447	T:	56	T: 9	T:	0	T: 8	
CTFP a termo	H:	0	н:	0	H: 0	H:	0	н:	0	H:[0	H: 0	H:	0	H: 0	Н: 0
resolutivo certo	M:	0	M:	0	M: 0	M:	0	м:С	0	м:[0	M: 0	M:	0	M: 0	M: 0 T: 0
	T:	0	T:	0	T: 0	T:	0	T:	0	T:	0	T: 0	T:	0	T: 0	
CTFP a termo	H:	0	н:	0	H: 0	H:	0	н:С	0	н:[0	H: 0	H:	0	H: 0	Н: 0
resolutivo	M:	0	M:	0	M: 0	M:	0	м:	0	м:[0	M: 0	M:	0	M: 0	M: 0 T: 0
	T:	0	T:	0	T: 0	T:	0	T:	0	T:	0	T: 0	T:	0	T: 0	
Outra	H:	0	н:	0	H: 1	H:	0	н:	0	H:[0	H: 0	H:	0	H: 0	H: 1
	M:	0	M:	0	M: 0	M:	1	M:	0	м:[0	M: 0	M:	0	M: 0	M: 1 T: 2
	T:	0	T:	0	T: 1	T:	1	T:	0	T:	0	T: 0	T:	0	T: 0	
Total	H:	0	H:	9	H: 45	H:	63	H:	133	H:	55	H: 5	H:	0	H: 8	н:318
		0			M: 61	M:	140				1	·	M:	0		M:534
	T:	0	T:	17	T: 106	T:	203	T:	447	T:	56	T: 9	T:	0	T: 14	T: 852

Nota: O número de efetivos dos quadros 1, 2, 3 e 4 tem de ser igual

Não incluir: eleitos locais; estagiários PEPAL/IEFP; programas ocupacionais; trabalhadores ausentes há mais de 6 meses.

Incluir GAP: relação jurídica - Comissão de Serviços / Carreira - Outros

Incluir ainda trabalhadores temporariamente ausentes, exceto aqueles que estejam ausentes há mais de 6 meses.

Fiscais municipais e outras carreiras não revistas e não descriminadas - regra, relação jurídica de Contrato de Trabalho em Funções Públicas (e não Nomeação) e carreira Outros.

AEC e outros técnicos superiores - na respetiva relação jurídica e carreira.

Guardar









Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2015

Período Anual

Utilizador de criação Ana Paula Mateus

Total

Bento

Utilizador da última alteração -

Exportar para Excel

	10101	
Tarefa	н:	0
	M:	5
	T:	5
Avença	H:	5
	M:	1
	T:	6
Total	H:	5
	M:	6
	T:	11

Quadro Quadro 1.1 - [BS110] Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação

de serviços e género

Entidade VIANA DO CASTELO

Data de criação 2014-12-30 18:11:35

Data da última alteração -

Nota: Prestadores de serviços - pessoas singulares com relação de trabalho não subordinado, incluindo o pessoal afeto à área da educação

Guardar







Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2015 Quadro 2 - [BS200] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

 Período
 Anual
 Entidade
 VIANA DO CASTELO

 Utilizador de criação
 Ana Paula Mateus Bento
 Data de criação
 2014-12-30 18:11:35

Utilizador da última alteração - Data da última alteração -

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
Anos	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0 T: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	т: 0	T: 0	
20-24	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 5	H: 0	H: 0	H: 0	H: 6
	M: 0	M:0	M: 0	M: 0	M: 2	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 3 T: 9
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 3	T: 6	т: 0	т: 0	т: 0	
25-29	H: 0	H: 0	H: 0	H: 4	H: 2	H: 7	H: 0	H: 0	H: 0	H: 13
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 2	M: 12	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 15 T: 28
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 6	T: 14	T: 7	T: 0	T: 0	T: 0	
30-34	H: 0	H: 0	H: 2	H: 4	H: 10	H: 2	H: 0	H: 0	H: 0	H: 18
	M: 0	M: 0	M: 9	M: 6	M: 19	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 35 T: 53
	T: 0	T: 0	T: 11	T: 10	T: 29	T: 2	T: 1	T: 0	T: 0	
35-39	H: 0	H: 0	H: 5	H: 8	H: 7	H: 2	H: 0	H: 0	H: 0	H: 22
	M: 0	M:0	M: 15	M: 14	M: 35	M: 0	M: 1	M: 0	M: 1	M: 66 T: 88
	T: 0	T: 0	T: 20	T: 22	T: 42	T: 2	T: 1	T: 0	T: 1	
40-44	H: 0	H: 1	H: 10	H: 12	H: 12	H: 10	H: 1	H: 0	H: 1	H: 47
	M: 0	M: 3	M: 10	M: 28	M: 47	M: 0	M: 1	M: 0	M: 1	M: 90 T: 137
	T: 0	T: 4	T: 20	T: 40	T: 59	T: 10	T: 2	T: 0	T: 2	
45-49	H: 0	H: 2	H: 12	H: 8	H: 20	H: 12	H: 1	H: 0	H: 2	H: 57
	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M: 94

	0		1		12		32		47	[0		0		0		2	T: 151	
	T: 0	-	T: 3	T:	24	T:	40	T:	67	T:	12	T:	1	1	·: 0	T:	4		
50-54	H: 0		H: 3	H:	7	H:	13	H:	29	н:[14	H:	2	H	1: 0	H:	1	н: 69	
	M: 0] ,	M: 3	M	9	M:	36	м:	62	M:	0	M:	1	N	Λ: O	M:	1	M:112 T: 181	
	T: 0	-	т: 6	T:	16	T:	49	T:	91	T:	14	T:	3	Т	·: 0	T:			
55-59	H: 0		H: 1	H:	6	H:	10	H:	35	н:[3	H:	1	H	1: 0	H:		H: 60	
	M: 0		M: 1	M	4	M:	17	M:	58	M:[0	M:	0	N	Λ:O	M:	1	M: 81 T: 141	
	T: 0	-	T: 2	T:	10	T:	27	T:	93	T:	3	T:	1	1	·: 0	T:	5		
60-64	H: 0		H: 2	H:	1	H:	3	H:	16	н:[0	H:	0	H	1: 0	H:		H: 22	
	M: 0] ,	M: 0	M	1	M:	5	M:	29	M:[0	M:	0	N	Λ:O	M:	0	M: 35 T: 57	
	T: 0		T: 2	T:	2	T:	8	T:	45	T:	0	T:	0	T	: 0	T:	0		
65-69	H: 0		H: 0	H:	2	H:	1	H:	1	н:[0	H:	0	F	1: 0	H:		H: 4	
	M: 0		M: 0	M	0	M:	0	M:	3	M:	0	M:	0	N	Λ:0	M:	0	M: 3 T: 7	
	T: 0	-	T: 0	T:	2	T:	1	T:	4	T:	0	T:	0	7	-: O	T:	0		
70 ou mais	H: 0]	H: 0	H:	0	H:	0	H:	0	н:[0	H:	0	F	1: 0	H:	0	H: 0	
anos	M: 0]	M: 0	M	. 0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	N	Λ:O	M:	0	M: 0 T: 0	
	T: 0		т: 0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T	- : 0	T:	0		
Total	н: 0	1	H: 9	H:	45	H:	63	H:	133	H:	55	H:	5	H	H: 0	H:	8	H:318	
	_	1	_							M:	1						6	M:534	
	T: 0		т: 17	T:	106	T:	203	T:	447	T:	56	T:	9	Т	· 0	T:	14	T: 852	

Nota: O número de efetivos dos quadros 1,2,3 e 4 tem que ser igual

Não incluir: eleitos locais; estagiários PEPAL/IEFP; programas ocupacionais; trabalhadores ausentes há mais de 6 meses.

Incluir GAP: Carreira – Outros.

Incluir ainda trabalhadores temporariamente ausentes, exceto aqueles que estejam ausentes há mais de 6 meses.

Fiscais municipais e outras carreiras não revistas e não descriminadas - carreira Outros.

Coordenadores técnicos/encarregados gerais operacionais/ coordenadores de projeto : nas respetivas carreiras.

Guardar









Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2015 Quadro 3 - [BS300] Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o nível de antiguidade e género

PeríodoAnualEntidadeVIANA DO CASTELOUtilizador de criaçãoAna Paula Mateus BentoData de criação2014-12-30 18:11:35

Utilizador da última alteração - Data da última alteração -

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Até	H: 0	H: 0	H: 5	H: 5	H: 4	H: 14	H: 0	H: 0	H: 0	H: 28
5 Anos	M: 0	M: 0	M: 16	M: 7	M: 27	M: 1	M: 3	M: 0	M: 0	M: 54 T: 82
	T: 0	T: 0	T: 21	T: 12	T: 31	T: 15	T: 3	T: 0		1. 02
5-9	H: 0	H: 0	H: 5	H: 15	H: 18	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 38
	M: 0	M: 0	M: 12	M: 11	M: 71	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 95 T: 133
	T: 0	T: 0	T: 17	T: 26	T: 89	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	
10-	H: 0	H: 0	H: 5	H: 5	H: 6	H: 9	H: 1	H: 0	H: 0	H: 26
14	M: 0	M: 1	M: 5	M: 29	M: 42	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 78 T: 104
	T: 0	T: 1	T: 10	T: 34	T: 48	T: 9	T: 1	T: 0	T: 1	
15-	H: 0	H: 2	H: 12	H: 5	H: 18	H: 15	H: 1	H: 0	H: 2	H: 55
19	M: 0	M: 2	M: 10	M: 22	M: 65	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M:100 T: 155
	T: 0	T: 4	T: 22	T: 27	T: 83	T: 15	T: 1	T: 0	T: 3	
20-	H: 0	H: 3	H: 12	H: 6	H: 24	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2	H: 47
24	M: 0	M: 3	M: 7	M: 18	M: 45	M: 0	M:0	M: 0	M: 2	M: 75 T: 122
	T: 0	T: 6	T: 19		11	T: 0	T: 0	T: 0	T: 4	
25- 29	H: 0	H: 1	H: 2	H: 19	H: 27	H: 12	H: 3	H: 0	H: 4	H: 68
25	M: 0	M: 1	M: 6	M: 31	M: 35	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 74 T: 142
	T: 0	T: 2	T: 8	T: 50	T: 62	T: 12	T: 4	T: 0	T: 4	
30- 34	H: 0	H: 1	H: 2	H: 5	H: 27	H: 4	H: 0	H: 0	H: 0	Н: 39

		M:	0	M: 0	M:	2	M: 16	M:	1: 9	M:	0	M:	1: 0	М	1: 0	N	1: 1	M: 28
		T:	0	T: 1	T:	4	T: 21	T:	36	T:	4	T:	. 0	T:	. 0	т	: 1	T: 67
	5-	H:	0	H: 2	H:	2	H: 1	H:	5	н:	1	H:	0	н	. 0	Н	.: 0	H: 11
3	19	M:	0	M: 1	M:	3	M: 5	M:	1: 2	м:	0	M:	1:	М	1: 0	N	1: 0	M: 11 T: 22
		T:	0	T: 3	T:	5	T: 6	T:	: 7	T:	1	T:	: 0	T:	: 0	Т	. 0	
4		H:	0	H: 0	H:	0	H: 2	H:	4	н:[0	H:	. 0	Н	. 0	н	. 0	H: 6
n	nais	M:	0	M: 0	M:	0	M: 1	M:	18	м:	0	M:	1: 0	М	0	N	1: 0	M: 19 T: 25
а	inos	T: (0	T: 0	T:	0	T: 3	T:	: 22	T:	0	T:	: 0	T:	: 0	т	: 0	
Т	otal	H: (0	H: 9	H:	45	H: 63	H:	: 133	H:	55	H:	: 5	Н	: 0	Н	: 8	H:318
		M:	0	M: 8	M:	61	M: 140	M:	1: 314	M:	1	M:	1: 4	М	1: 0	N	1: 6	M:534
		T:	0	T: 17	T:	106	T: 203	T:	: 447	T:	56	T:	9	T:	: 0	Т	: 14	T: 852

Nota: O número de efetivos dos quadros 1,2, 3 e 4 tem de ser igual

Não incluir: eleitos locais; estagiários PEPAL/IEFP; programas ocupacionais; trabalhadores ausentes há mais de 6 meses.

Incluir GAP: Carreira – Outros.

Incluir ainda trabalhadores temporariamente ausentes, exceto aqueles que estejam ausentes há mais de 6 meses.

Fiscais municipais e outras carreiras não revistas e não descriminadas - carreira Outros .

Coordenadores técnicos/encarregados gerais operacionais/coordenadores de projeto : nas respetivas carreiras

Guardar









Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2015 Quadro 4 - [BS400] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género

 Período
 Anual
 Entidade
 VIANA DO CASTELO

 Utilizador de criação
 Ana Paula Mateus Bento
 Data de criação
 2014-12-30 18:11:35

Utilizador da última alteração - Data da última alteração -

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio	Carreira Superio	as Gerais - Técnico or	Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bon	nbeiros	Info	ormática	Polícia Municipal	Οι	utros	Total
Menos de 4 anos de	н: С)	H: 0	н:	0	н: С		H: 1	H:[0	н:[0	H: 0	H:		H: 1
escolaridade	M: C)	M: 0	M:	0	M: C	ו	M: 0	м:[0	м:[0	M: 0	M:] 0]	M: 0 T: 1
	т: С	0	T: 0	T:	0	т: С)	т: 1	T:	0	T:	0	т: 0	T:		
4 anos de	н: С)	H: 0	H:	0	H: C)	H: 29	H:	5	Н:	0	H: 0	H:	0	H: 34
escolaridade	M: C	0	M: 0	M:	0	M: C	ו	M: 45	M:	0	M:	0	M: 0	M:] 0	M: 45 T: 79
	т: (0	T: 0	T:	0	т: С)	T: 74	T:	5	T:	0	T: 0	T:		70
6 anos de	н: С	0	H: 0	H:	0	H: 3	3	H: 46	H:	14	н:[0	H: 0	H:	0	н: 63
escolaridade	M: C	0	M: 0	M:	0	M: C		M: 51	м:[0	M:[0	M: 0	M:	. 0	M: 51 T: 114
	т: С	0	T: 0	T:	0	Т: 3	3	T: 97	T:	14	T:	0	т: 0	T:	0	
9º ano ou	H: C)	H: 0	H:	0	H: 10)	H: 26	H:	19	H:[0	H: 0	H:		H: 57
equivalente	M: C	0	M: 0	M:	0	M: 12	2	M: 77	M:	1	M:	0	M: 0	M:	. 1	M: 91 T: 148
	т: С	0	T: 0	T:	0	T: 22	2	T: 103	T:	20	T:	0	т: 0	T:		
11º ano	H: C)	H: 0	H:	0	H: 5	5	H: 2	H:[2	н:[2	H: 0	H:	1	H: 12
	M:)	M: 0	M:	1	M: 12	2	M: 12	м:[0	M:	1	M: 0	M:	. 1	M: 27 T: 39
	т: С	0	T: 0	T:	1	T: 17	7	T: 14	T:	2	T:	3	т: 0	T:		
12º ano ou	н: С)	H: 0	H:	1	H: 33	3	H: 26	H:	11	н:	1	H: 0	H:	5	н: 77
equivalente	M:)	M: 0	M:	0	M: 94	1	M: 117	M:	0	M:[0	M: 0	M:	. 1 1	M:212 T: 289
	т: С	0	T: 0	T:	1	T: 127	7	T: 143	T:	11	T:	1	т: 0	T:		200
Bacharelato	H: C)	H: 0	H:	5	H: 1		H: 0	H:	0	н:[0	H: 0	H:	0	H: 6
	M:		M:	M:		M:	ı	M:	M:		M:		M:	M:		M: 4 T: 10

		0	0		1		2	1	[0		0		0		0	
	T:	0	T: 0	T:	6	Т: ;	3	T: 1	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	
Licenciatura	H:	0	H: 9	H:	. 33	H: 1	1	H: 3	н:[3	H:	2	H:	0	H:	0	H: 61
	M:	0	M: 8	M	. 50	M: 15	9	M: 11	M:[0	M:	3	M:	0	M:	3	M: 94 T: 155
	T:	0	T: 17	T:	83	T: 30	0	T: 14	T:	3	T:	5	T:	0	T:	3	
Mestrado	H:	0	H: 0	H:	. 6	H:	0	H: 0	н:[1	H:	0	H:	0	H:	0	H: 7
	M:	0	M: 0	M:	. 9	M:	1	M: 0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	. 0	M: 10 T: 17
	T:	0	T: 0	T:	15	T: ·	1	T: 0	T:	1	T:	0	T:	0	T:	0	
Doutoramento	H:	0	H: 0	H:	. 0	H: (0	H: 0	H:[0	H:	0	H:	0	H:	0	H: 0
	M:	0	M: 0	M	. 0	M:	0	M: 0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M: 0 T: 0
	T:	0	T: 0	T:	0	T: (0	T: 0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	
Total	H:	0	H: 9	H:	45	H: 63	3	н: 133	H:	55	H:	5	H:	0	H:	8	н:318
	M:	0	M: 8	M:	: 61	M: 140	0	M: 314	M:	1	M:	4	M:	0	M:	6	M:534
	T:	0	T: 17	T:	106	T: 20	3	T: 447	T:	56	T:	9	T:	0	T:	14	T: 852

Nota: O número de efetivos dos quadros 1, 2, 3 e 4 tem de ser igual

Não incluir: eleitos locais; estagiários PEPAL/IEFP; programas ocupacionais; trabalhadores ausentes há mais de 6 meses.

Incluir GAP: relação jurídica - Comissão de Serviços / Carreira - Outros.

Incluir ainda trabalhadores temporariamente ausentes, exceto aqueles que estejam ausentes há mais de 6 meses.

Fiscais municipais e outras carreiras não revistas e não descriminadas - carreira Outros.

Guardar









Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2015 Quadro 5 - [BS500] Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo / carreira segundo a nacionalidade e género

PeríodoAnualEntidadeVIANA DO CASTELOUtilizador de criaçãoAna Paula Mateus BentoData de criação2014-12-30 18:11:35

Utilizador da última alteração - Data da última alteração -

Exportar para Excel

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
União	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H:0
Europeia	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M:0	M: 0	M: 0	M: 0	M:0 T: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	
CPLP	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M:0	M: 0	M: 0	M: 0	M:1 T: 1
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	
Outros	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M:0 T: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	
Total	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M:1
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1

Nota: Considerar apenas os trabalhadores estrangeiros, pelo que serão excluídos os de nacionalidade portuguesa da linha "União Europeia" e o seu total não será igual ao do quadro 1

Guardar











Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2015 Quadro 6 - [BS600] Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo o escalão etário e género

PeríodoAnualEntidadeVIANA DO CASTELOUtilizador de criaçãoAna Paula Mateus BentoData de criação2014-12-30 18:11:35

Utilizador da última alteração - Data da última alteração -

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
de 20 Anos	M:0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0 T: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	
20-24	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M:0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M:0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0 T: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	
25-29	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M:0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0 T: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	
30-34	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1 T: 2
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	
35-39	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2 T: 2
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	
40-44	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2 T: 2
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	
45-49	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2

	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 1	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0		T: 3
50-54	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2
	M: 0	M: 1	M: 0	M: 2	M: 2	M: 0	M: 0	M: 0	M. U	M: 5 T: 7
	T: 0	T: 2	T: 0	T: 2	T: 3	T: 0	T: 0	T: 0		1. 7
55-59	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 3	H: 0	H: 0	H: 0	11.	H: 4
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 2	M: 2	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 5 T: 9
	T: 0	T: 0	T: 2	T: 2	T: 5	T: 0	T: 0	T: 0		
60-64	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2	M: 0	M: 0	M: 0	NA. U	M: 2 T: 4
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 4	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	
65-69	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	NA. 0 1	M: 0 T: 1				
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	
70 ou	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	11.	H: 0				
mais	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M. U	M: 0 T: 0				
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0						
Total	H: 0	H: 1	H: 1	H: 2	H: 8	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 12
	M: 0	M: 1	2		M: 10			M: 0		м:18
	T: 0	T: 2	T: 3	T: 7	T: 18	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 30

Nota: Considerar o total de trabalhadores incluídos no quadro 1 que apresentem uma incapacidade permanente igual ou superior a 60% (conceito idêntico ao do considerado para efeitos fiscais)











Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2015

Quadro Quadro 7 - [BS700] Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou

modalidade de vinculação e género

Período Anual

Utilizador de criação Ana Paula Mateus

Entidade VIANA DO CASTELO Data de criação 2014-12-30 18:11:35

Bento

Data da última alteração -

Exportar para Excel

Utilizador da última alteração -

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Procedimento	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
concursal	M: 0	M: 0	M: 0	M:0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0 T: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	
Cedência de	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
interesse público	M: 0	M. 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	т: 0	T: 0	т: 0	T: 0	т: 0	т: 0	T: 0
Mobilidade	н. 0	н. 0	н. 5	н. 5	H. 0	H. 0	H: 0	0		H:10
interna a órgãos		0	5	7		M. 0		M 0		M:12
ou serviços	IVI.	IVI.	IVI.	MI:	IVI.	WI.	IVI.	IVI.	M:L	T: 22
	T: 0		T: 10			T: 0	T: 0		T: 0	
Regresso de licença	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1 T: 1
	T: 0	т: 0	т: 0	T: 1	т: 0	т: 0	T: 0	T: 0	T: 0	
Comissão de	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
serviço	M: 0	M. 0	M. 0	M. 0	M: 0	M. 0	M: 0	M- 0	M: 0	M: 0
	T: 0	т: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	т: 0	т: 0	T: 0
CEAGP/CEAGPA	н. 0	ц. 0	L. 0	н. 0	н. 0	ц. 0	н. 0	ш. 0	ц. 0	H: 0
	0	0	0	M. 0				0		M: 0
	M:L	M:L	M:L	IVI.	M:L	M:L	M:L	M:	M:L	T: 0
	T: 0		T: 0			T: 0			T: 0	
Outras situações	H: 0	H: 0	H:1	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2 M: 6
										IVI: O

	M:	0	M: 0	M:	4	M:	0	M:	2	M:	. 0	M:	0	M	1: 0	M:[0	T: 8
	T: (0	T: 0	T:	5	T:	0	T:	3	T:	0	T:	0	T	. 0	T:	0	
Total	H: (0	H: 0	H:	6	H:	5	H:	: 1	H:	. 0	H:	0	Н	l: 0	H:	0	H:12
	M: (0	M: 0	M:	9	M:	8	M:	: 2	M:	: 0	M:	0	M	1: 0	M:	0	M:19
	T: (0	T: 0	T:	15	T:	13	T:	3	T:	0	T:	0	T	. 0	T:	0	T: 31

Nota: Considerar o total de trabalhadores admitidos pela 1ª vez ou regressados ao serviço entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro inclusive

Guardar









Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2015 Quadro 8 - [BS800] Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída por género

 Período
 Anual
 Entidade
 VIANA DO CASTELO

 Utilizador de criação
 Ana Paula Mateus Bento
 Data de criação
 2014-12-30 18:11:36

Utilizador da última alteração - Data da última alteração -

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros Total
Caducidade	H: 0	H:	0 H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0 H: 0
	M: 0	M:	0 _M . 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0 T: 0
	T: 0	T:	0 T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Revogação (mútuo acordo)	H: 0	H:	0 H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0 H: 0
acordo)	M: 0	M:	0 M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0 T: 0
	T: 0	T:	0 T: 0	T: 0			T: 0	T: 0	
Resolução ou Exoneração (iniciativa	H: 0	H:	0 H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0 H: 0
do empregador)	M: 0	M:	0 _M . 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0 T: 0
	T: 0	T:	0 T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Resolução, Denúncia	H: 0	H:	0 _{H:} 2	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0 H: 2
ou Exoneração (iniciativa do	M: 0] _{M:}	0 _M . 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
trabalhador)	т: 0	T:	0 T: 2	T: 0	т: 0	т: 0	T: 0	T: 0	T: 2
Sanção disciplinar	H: 0] _{H:}	0 _{H:} 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0 H: 0
	M: 0	M:	0 _M . 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0 T: 0
	T: 0	T:	0 T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Conclusão sem	H: 0	H:	0 H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0 H: 0
sucesso do período experiemental	M: 0	M:	0 _{M:} 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0 T: 0
	T: 0	T:	0 T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Fim da situação de mobilidade interna	H: 0	H:	0 H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0 H: 0
mobilidade interna	M: 0	M:	0 _M . 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0 T: 0
	T: 0	T:	0 T: 0	т: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0

Fim da situação de	H:	0	H: 0) H	H: 0	H:	0	H:	: 0	H:	0	H	H: 0	H:	0	H:[I: 0
cedência de interesse público	M:	0	M: 0	J ,	M: 0	M:	0	M:	. 0	M:	0	N	M:0	M:	0	м:[0		1: 0 : 0
	T:	0	т: 0) 1	т: 0	T:	0	T:	. 0	T:	0	1	T: 0	T:	0	T:	0	١.	. 0
Morte	H:	0	H: 0) ,	H: 0	H:	0	H:	. 1	H:	0	ŀ	H: 0	H:	0	н:[l: 1
	M:	0	M: 0) ,	M: 0	M:	0	M:	. 0	M:	0	N	M. 0	M:	0	M:	0		1: 0 : 1
	T:	0	т: 0	ר כ	т: 0	T:	0	T:	: 1	T:	0	1	т: 0	T:	0	T:	0		
Reforma/aposentação	H:	0	H: 0	ו	H: 0	H:	0	H:	. 3	H:	1	ŀ	H: 0	H:	0	H:[l: 4
	M:	0	M: 0) ,	M: 0	M:	0	M:	6	M:	0	N	M:0	M:	0	M:	0		1: 6 : 10
	T:	0	T: 0	ם כ	т: 0	T:	0	T:	9	T:	1	1	T: 0	T:	0	T:	0		
Limite de idade	H:	0	H: 0	ו	H: 0	H:	0	H:	. 0	H:	0	F	H: 0	H:	0	н:[I: 0
	M:	0	M: 0	<u> </u>	M: 0	M:	0	M:	0	M:	0	N	M:0	M:	0	M:	0		1: 0 : 0
	T:	0	т: 0	ם כ	т: 0	T:	0	T:	. 0	T:	0	1	T: 0	T:	0	T:	0		
Cessação da comissão de serviço	H:	0	H: 0) i	H: 0	H:	0	H:	. 0	H:	0	F	H: 0	H:	0	H:[I: 0
comissão de serviço	M:	0	M: 1	1 ,	M: 0	M:	0	M:	1	M:	0	N	M:0	M:	0	M:	0		1: 2 : 2
	T:	0	T: 1	1 1	т: 0	T:	0	T:	: 1	T:	0	1	T: 0	T:	0	T:	0		
Outros	Н:	0	H: 0) I	H: 0	H:	6	H:	9	H:	1	F	H: 0	H:	0	н:[I:16
	M:	0	M: 0	D ,	M: 0	M:	7	M:	16	M:	0	N	M:0	M:	0	м:[0		1:23 : 39
	T:	0	т: 0	ם כ	т: 0	T:	13	T:	25	T:	1	1	т: 0	T:	0	T:	0		
Total	H:	0) I	H: 2	H:	6	H:		H:	2	ŀ	H: 0	H:	0	H:			1:23
	M:	0		1 1		M:				M:			M: 0			M:			1:31
	T:	0	T: 1	1 7	T: 2	T:	13	T:	36	T:	2	1	T: 0	T:	0	T:	0	T:	: 54









Editar Balanço Social

Utilizador da última alteração -

Lista de Balanço Social

Ano 2015 Quadro Quadro 10 - [BS1000] Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo / carreira segundo a dificuldade de recrutamento

Período Anual Entidade VIANA DO CASTELO

Data da última alteração -

Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento Data de criação 2014-12-30 18:11:36

Exportar para Excel

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Não abertura de	T: 0	T: 0	T: 48	T: 48	T: 152	T: 0	T: 2	T: 0	T: 3	T:253
procedimento										
concursal	T: 0	T: 0	T: 48	T: 48	T: 152	T: 0	T: 2	T: 0	T: 3	
Impugnação do	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T. 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
procedimento										
concursal	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	
Falta de	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
aprovação do										
órgão executivo	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	
Procedimento	T: 0	T: 0	т. 0	T: 0	T. 4	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 4
concursal										
improcedente	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 4	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	
Procedimento	T: 0	T: 2	T: 2	T: 0	T: 14	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 18
concursal em										
desenvolvimento	T: 0	T: 2	T: 2	T: 0	T: 14	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	
Total	T: 0	T: 2	T: 50	T: 48	T: 170	T: 0	T: 2	T: 0	T: 3	T:275

Guardar









Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Quadro 11 - [BS1100] Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo e género

 Período
 Anual
 Entidade
 VIANA DO CASTELO

 Utilizador de criação
 Ana Paula Mateus Bento
 Data de criação
 2014-12-30 18:11:36

Utilizador da última alteração - Data da última alteração -

Ano 2015

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		arreiras Gerais - Técnico uperior		arreiras Gerais - ssistente Técnico		arreiras Gerais - ssistente Operacional	В	Sombeiros	Ir	nformática	Polícia Municipal	Ou	utros	Total
Promoções	H: 0)	H: 0	H	0	H:	0	H:	. 0	Н	H: 0	H	d: 0	H: 0	H:	0	H: 0
(carreiras não revistas e	M: 0)	M: 0	М	. 0	M	. 0	M:	. 0	N	M: 0	N	M: 0	M: 0	M:	0	M:0
carreiras subsistentes)	т: 0)	T: 0	T:	0	T:	0	T:	. 0	Т	Τ: 0	Т	Γ: 0	T: 0	T:	0	T: 0
Procedimento	H: 0)	H: 0	H:	. 1	H:	. 0	H:	. 0	Н	H: 0	Н	H: 0	H: 0	H:	0	H:1
concursal	M: 0)	M: 0	М	. 4	М	. 0	M	. 0	N	M: 0	N	M: 0	M: 0	M:	0	M:4 T: 5
	т: 0)	T: 0	T:	5	T:	0	T:	. 0	Т	т: 0	Т	г: 0	т: 0	T:	0	1.5
Consolidação	H: 0)	H: 0	H	. 0	H:	. 0	H:	. 0	н	H: 0	F	d: 0	H: 0	H:	0	H: 0
da mobilidade na categoria (3)	M: 0)	M: 0	М	. 0	M	. 0	M:	0	N	M: 0	N	M: 0	M: 0	M:	0	M:0 T: 0
	т: 0)	T: 0	T:	0	T:	0	T:	: 0	Т	т: 0	Т	г: 0	T: 0	T:	0	1.0
Alteração	H: 0)	H: 0	H	. 0	H:	. 0	H:	. 0	Н	H: 0	H	d: 0	H: 0	H:	0	H: 0
obrigatória do posicionamento	M: 0)	M: 0	М	. 0	M	. 0	M:	. 0	N	M: 0	N	M: 0	M: 0	M:	0	M:0
remuneratório (1)	T: 0)	т: 0	T:	0	T:	0	T:	. 0	Т	т: 0	т	г: 0	T: 0	T:	0	T: 0
Alteração do	H: 0)	H: 0	H	. 0	H:	. 0	H:	. 0	Н	H: 0	F	d: 0	H: 0	H:	0	H: 0
posicionamento remuneratório)	0		. 0		. 0		. 0		0	١.	. 0	0		0	M:0
por opção	T: 0)	T: 0	T:	0	T:	0	T:	: 0	T	ν:: Γ: 0	T	г: 0	T: 0	T:		T: 0
gestionária (regra) (2)			-		-		-		-		_		_	-		-	
Alteração do	H: 0)	H: 0	H	0	H:	0	H:	. 0	н	H: 0	F	d: 0	H: 0	H:	0	H: 0
posicionamento remuneratório	M: 0)	M: 0	М	. 0	M	. 0	M:	. 0	N	M: 0	N	M: 0	M: 0	M:	0	M:0
por opção gestionária (exceção) (2)	т: О)	T: 0	T:	0	T:	0	T:	. 0	Т	Γ : 0	Т	Γ: 0	T: 0	T:	0	T: 0
(EXCEÇAU) (2)		-								-		-					

Total	H:	0	H:	0	H:	1	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H: 1
	M:	0	M:	0	M:	4	M:	0	M:	0	M:	0	M	: 0	M:	0	M:	0	M:4
	T:	0	T:	0	T:	5	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T: 5
(1) e (2) - Artig (3) - Artigo 64	igos 46.º, 47.º e 1.º da Lei 12-A/2	48.° da Lei 2008	i 12-A/2008;	;												^ ~			







 $\underline{Contatos} \mid \underline{Ficha} \ \underline{T\'ecnica} \mid Copyright \\ @ 2009 - 2016 \ DGAL. \ Todos \ os \ direitos \ reservados. \\ \mid Site \ otimizado \ para \ 1024x768, \ IE7.$



Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2015 Qua

Quadro Quadro 14.1 - [BS1410] Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género

Período Anual

Entidade VIANA DO CASTELO

Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento

Data de criação 2014-12-30 18:11:36

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

Exportar para Excel

Total	
H:	283
M:	0
T:	283
H:	0
M:	0
T:	0
H:	283
M:	0
T:	283
	H:

Considerar o total de horas efetuadas pelos trabalhadores do serviço entre 1 de janeiro e 31 de dezembro, nas situações identificadas.

Este quadro refere-se apenas a trabalho noturno. Para o preenchimento da coluna "trabalho noturno extraordinário" neste quadro deve-se considerar o trabalho extraordinário efetuado em dias normais e em dias de descanso semanal obrigatório, complementar e feriados.

Guardar







Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2015 Quadro 14.2 - [BS1420] Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género

Período Anual Entidade VIANA DO CASTELO

Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento Data de criação 2014-12-30 18:11:36

Utilizador da última alteração - Data da última alteração -

Exportar para Excel

	Total	
Extraordinário Diurno	H:	16.813
	M:	1.943
	T:	18.756
Extraordinário Nocturno	H:	0
	M:	0
	T:	0
Total	H:	16.813
	M:	1.943
	T:	18.756

Considerar o total de horas suplementares/extraordinárias efetuadas pelos trabalhadores do serviço entre 1 de janeiro e 31 de dezembro, nas situações identificadas; O trabalho extraordinário diurno e noturno só comtempla o trabalho extraordinário efetuado em dias normais de trabalho

Guardar







Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2015

Período Anual

Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento

Total

Utilizador da última alteração -

Exportar para Excel

	Total	
Descanso semanal	H:	2.042
obrigatório	M:	893
	T:	2.935
Descanso semanal	H:	2.409
complementar		
	M:	1.127
	T:	3.536
Feriados	H:	3.289
	M:	194
	T:	3.483
Total	H:	7.740
	M:	2.214
	T:	9.954

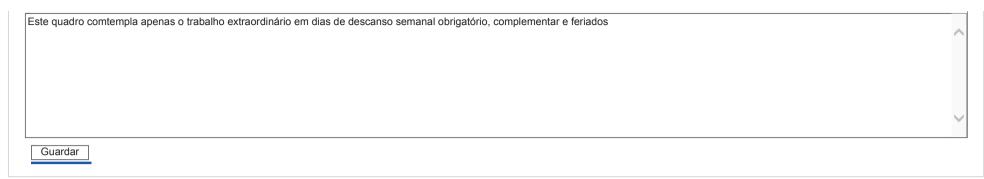
Quadro Quadro 14.3 - [BS1430] Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados

segundo o género

Entidade VIANA DO CASTELO

Data de criação 2014-12-30 18:11:36

Data da última alteração -









Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2015 Quadro Quadro 15 - [BS1500] Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo / carreira segundo o motivo da ausência e género

 Período
 Anual
 Entidade
 VIANA DO CASTELO

 Utilizador de criação
 Ana Paula Mateus Bento
 Data de criação
 2014-12-30 18:11:36

Utilizador da última alteração - Data da última alteração -

	Dirigente - Superior		Diri	gente - Intermédio		rreiras Gerais - Técnico perior		eiras Gerais - stente Técnico		rreiras Gerais - sistente Operacional	В	Sombeiros	In	nformática	Po	lícia Municipal	0	utros	То	ital
Casamento	H:	0	H:[0	H:[10	н:	0	H:	0	Н	12	Н	H: 0	H:	0	H	0	H:	22
	M:	0	M:	0	M:	0	м:	41	M:	19	N	0	M	Λ:O	M:	0	М	0	M: T:	
	T:	0	T:	0	T:	10	T:	41	T:	19	Т	: 12	T:	·: 0	T:	0	T:	0		
Proteção na	H:	0	н:[0	H:[5	H:	68	H:	66	Н	47	Н	1: 0	H:	0	H		H:	
parentalidade	M:	0	M:	0	м:[665	м:	322	M:	2.196	N	1: 0	М	Λ:0	M:	0	М] 0]		3.183 3.369
	T:	0	T:	0	T:	670	T:	390	T:	2.262	Т	: 47	T:	· 0	T:	0	T:	0		
Falecimento	н:	0	н:[2	H:[0	н:	19	H:	35	Н	11	н	H: 4	H:	0	H	3	H:	74
de familiar	M:	0	M:	4	м:[10	м:	44	M:	91	N	n:0	М	Λ:0	M:	0	М] 0	M: T:	: 149 223
	T:	0	T:	6	T:	10	T:	63	T:	126	Т	: 11	T:	: 4	T:	0	T:	3		
Doença	н:	0	н:[40	H:[512	н:	1.219	H:	2.916	Н	133	н	H: 43	H:	0	H	80	H:	4.943
	M:	0	M:[0	м:[589	м:	1.679	M:	6.524	N	0	М	л:7	M:	0	М] 16]		: 8.815 13.758
	T:	0	T:	40	T:	1.101	T:	2.898	T:	9.440	Т	133	T:	50	T:	0	T:	96		
Por acidente	H:	0	н:[0	H:	0	н:	10	H:	735	н	296	Н	1: 0	H:	0	H	49	H:	1.090
em serviço ou doença profissional	м:	0	м:[0	м:[65	м:	17	м:	263	N	0	М	и:0	M:	0	М	. 0	M: T:	: 345 1.435
pronosional	T:	0	T:	0	T:	65	T:	27	T:	998	Т	296	T:	: 0	T:	0	T:	49		
Assistência a	н:	0	H:	0	H:	26	H:	0	H:	2	Н	8	н	H: 0	H:	0	H	0	H:	36
familiares	M:	0	M:	0	м:[13	м:	46	M:	31	N	0	М	Λ: 0	M:	0	М] 0	M: T:	
	T:	0	T:	0	T:	39	T:	46	T:	33	Т	8	T:	T: 0	T:	0	T:	0		_
Trabalhador-	H:	0	н:[0	H:	0	н:	61	H:	30	Н	1: 3	Н	H: 0	H:	0	Н	0	H:	94
estudante	M:	0	M:	0	м:	0	м:	84	м:	134	N	0	M	Λ: 0	M:	0	М	[0]	M: T:	

	T:	0	T:	0	T:	0	T:	145	T:	164	T:	3	T:	0	T:	0	Т	· 0		
Por conta do	н:	0	H:	17	н:	141	н:[186	н:[407	Н	. 52	H:[15	H:	0	F	40	H:	858
período de férias	M:	0	M:	16	м:	183	M:	389	м:[301	М	. 1	M:	11	M:	0	N	_{1.} 13		914 1.772
	T:	0	T:	33	T:	324	T:	575	T:	708	T:	53	T:	26	T:	0	Т	53	1.	1.772
Com perda	H:	0	H:	0	н:	0	H:	0	н:[0	Н	. 0	н:[0	H:	0	F	H: 0	H:	0
de vencimento	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	м:[0	М	. 0	M:	0	M:	0	N	A:0	M: T:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	. 0	T:	0	T:	0	Т	· 0		
Cumprimento	H:	0	H:	0	н:	0	H:	0	н:[0	Н	. 0	H:[0	H:	0	F	d: 0	H:	0
de pena disciplinar	M:	0	M:	0	м:	0	M:	0	м:[0	М	. 0	M:	0	M:	0	N	Λ	M: T:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	Т	·: 0	٠.	Ü
Greve	H:	0	H:	0	н:	6	H:	23	H:	76	н	. 6	н:[0	H:	0	F	1: 3	H:	114
	M:	0	M:	0	м:	12	м:[84	м:[236	М	. 0	M:	2	M:	0	N	Λ:O		334 448
	T:	0	T:	0	T:	18	T:	107	T:	312	T:	6	T:	2	T:	0	Т	3		
Injustificadas	H:	0	H:	0	н:	0	H:	2	н:[8	Н	. 14	н:[0	H:	0	F	H: 0	H:	24
	M:	0	M:	0	м:	1	м:[3	м:[0	М	. 0	M:[0	M:	0	N	Λ:0	M: T:	4 28
	T:	0	T:	0	T:	1	T:	5	T:	8	T:	14	T:	0	T:	0	Т	·: 0		
Outros	H:	0	н:	3	н:	74	H:	170	н:[309	н	329	H:[1	H:	0	F	1: 33		919
	M:	0	M:	0	M:	200	M:	472	м:[507	М	. 0	м:[2	M:	0	N	Λ:0		1.181 2.100
	T:	0	T:	3	T:	274	T:	642	T:	816	T:	329	T:	3	T:	0	Т	33		
Total	H:	0	H:	62	H:	774	H:	1.758	H:	4.584	Н	911	H:	63	H:	0	F	t: 208	H:	8.360
	M:	0			M:		M:	3.181		10.302			M:		M:	0				15.293
	T:	0	T:	82	T:	2.512	T:	4.939	T:	14.886	T:	912	T:	85	T:	0	T	237	T: 2	23.653

Nota: Considerar dias completos de ausência











Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2015

Quadro 18 - [BS1800] Total dos encargos com pessoal durante o ano

Período Anual

Entidade VIANA DO CASTELO

Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento

Data de criação 2014-12-30 18:11:36

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

	Valor (E	Euros)
Remunerações Base	T:	9.866.968,50
	T:	9.866.968,50
Suplementos	T:	505.685,05
Remuneratórios (2)		
	T:	505.685,05
Prémios de Desempenho	T:	0,00
	T:	0,00
Prestações Sociais (1)	T:	1.661.038,81
	T:	1.661.038,81
Outros encargos com	T:	2.656.591,60
pessoal		
	T:	2.656.591,60
Total	T:	14.690.283,96
Total	١.	11.000.200,00

Notas: Remuneração base inclui os subsídios de férias e de Natal

- (1) O valor das prestações sociais é igual ao total do quadro 18.2; (2) O valor dos suplementos remuneratórios é igual ao total do quadro 18.1.

Guardar







Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2015

Quadro 18.1 - [BS1810] Suplementos remuneratórios

Período Anual

Entidade VIANA DO CASTELO

Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento

Data de criação 2014-12-30 18:11:36

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

Valor (Furos	

	Valor (Euros)
Trabalho extraordinário (diurno e nocturno)	T: 121.678,98
(diumo e noctumo)	T: 121.678,98
Trabalho normal nocturno	T: 542,67
	T: 542,67
Trabalho em dias de	T: 63.841,33
descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário)	T: 63.841,33
Disponibilidade	T: 0,00
permanente	T: 0,00
Outros regimes especiais	T: 0,00
de prestação de trabalho	T: 0,00
Risco, penosidade e	T: 0,00
insalubridade	T: 0,00
Fixação na periferia	T: 0,00
	T: 0,00

T: 228.643,16
T: 228.643,16
T: 17.849,10
T: 17.849,10
T: 0,00
T: 0,00
T: 29.238,81
T: 29.238,81
T: 43.891,00
T: 43.891,00
T: 0,00
T: 0,00
T: 0,00
T: 0,00
T: 505.685,05

Nota: O valor dos suplementos remuneratórios no quadro 18 e o total do quadro 18.1 não podem ser diferentes.

Guardar







Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2015

Quadro 18.2 - [BS1820] Prestações sociais

Período Anual

Entidade VIANA DO CASTELO

Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento

Data de criação 2014-12-30 18:11:36

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

	Valor (Euros)
Abono de Familia	T: 131.020,45
	T: 131.020,45
Subsídios no âmbito da proteção da	T: 21.913,93
parentabilidade	T: 21.913,93
Subsídio de educação	T: 0,00
especial	T: 0,00
Subsídio mensal vitalício	T: 0,00
	T: 0,00
Subsídio de refeição	T: 799.750,71
	T: 799.750,71
Subsídio de funeral	T: 1.257,66
	T: 1.257,66
Subsídio por morte	T: 0,00
	T: 0,00
Benefícios Sociais	T: 0,00

	T:	0,00
Outras prestações sociais	T:	707.096,06
Socials	T:	707.096,06
Total	T:	1.661.038,81

Nota: O total das prestações sociais no quadro 18.2 é igual ao valor de "prestações sociais" do quadro 18.2 . O valor dos "benefícios Sociais" é igual ao total do quadro 18.2.1

Guardar







Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2015

Quadro 18.2.1 - [BS18210] Benefícios de apoio social

Período Anual

Entidade VIANA DO CASTELO

Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento

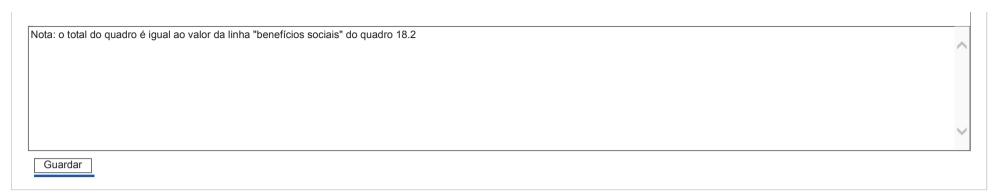
Data de criação 2014-12-30 18:11:36

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

	Valor (Euros)	
Grupos desportivos /	T:	0,00
casa de pessoal	T:	0,00
Refeitórios	T:	0,00
	T:	0,00
Subsídio de frequência	T:	0,00
de creche e de educação	_	
pré-escolar	T:	0,00
Colónias de férias	T:	0,00
	T:	0,00
Subsídio de estudos	T:	0,00
	Т:	0,00
Apoio socioeconómico	T:	0,00
	T:	0,00
Outros benefícios sociais	T:	0,00
	Т:	0,00
Total	T:	0,00











Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2015

Quadro Quadro 19.1 - [BS1900] Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No

local de trabalho)

Período Anual

Entidade VIANA DO CASTELO

Utilizador de criação Ana Paula Mateus

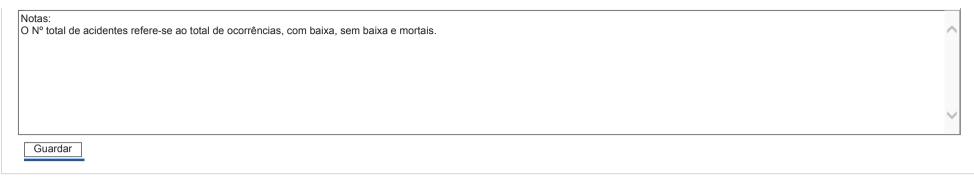
Data de criação 2014-12-30 18:11:36

Bento

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Número total de	H: 14				H: 0
acidentes	M: 16				M: 0
	T: 30				т: 0
Número de acidentes		H: 1	H: 6	H: 7	
com baixa		M: 4	M: 11	M: 1	
		T: 5	T: 17	T: 8	
Número de dias de		H: 2	H: 71	H: 933	
trabalho perdidos por acidentes ocorridos no		M: 5	M: 139	M: 32	
ano		T: 7	T: 210	T: 965	
Número de dias de trabalho perdidos por		H: 93	H: 0	H: 0	
acidentes ocorridos em		M: 3	M: 0	M: 0	
anos anteriores		T: 96	T: 0	T: 0	









Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2015

Quadro Quadro 19.2 - [BS1920] Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In

itinere)

Período Anual

Entidade VIANA DO CASTELO

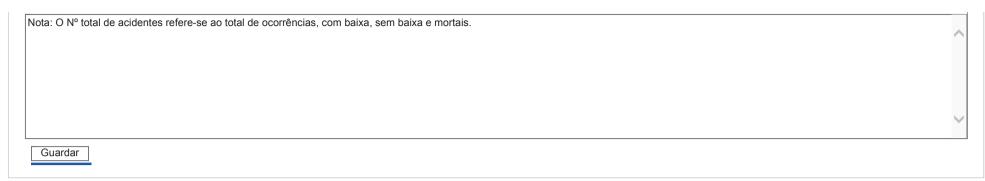
Utilizador de criação Ana Paula Mateus

Ana Paula Mateus Bento Data de criação 2014-12-30 18:11:36

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Número total de	H: 0				H: 0
acidentes	M: 6				M: 0
	T: 6				т: 0
Número de acidentes		H: 0	H: 0	H: 0	
com baixa		M: 0	M: 3	M: 3	
		T: 0	T: 3	T: 3	
Número de dias de		H: 0	H: 0	H: 0	
trabalho perdidos por acidentes ocorridos no		M: 0	M: 45	M: 112	
ano		T: 0	T: 45	T: 112	
Número de dias de		H: 0	H: 0	H: 0	
trabalho perdidos por acidentes ocorridos em		M: 0	M:0	M:0	
anos anteriores		T: 0	T: 0	T: 0	









Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Quadro Quadro 20 - [BS2000] Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano **Ano** 2015

relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho

Período Anual Entidade VIANA DO CASTELO

Utilizador de criação Ana Paula Data de criação 2014-12-30 18:11:36 Mateus Bento

Utilizador da última alteração -Data da última alteração -

	Total	
Casos de incapacidade	T:	0
permanente absoluta	T·	0
	1.	
Casos de incapacidade	T:	2
permanente parcial		
	T:	2
Casos de incapacidade	T.	0
permanente absoluta		
para o trabalho habitual	T:	0
Casos de incapacidade	T.	25
temporária e absoluta		
	T:	25
Casos de incapacidade	T.	9
temporária e parcial		
	T:	9
Total	T:	36









Bem-vindo, Mecia Maria Vieira Ramos Gonçalves | Adesão PIN | Alterar Palavra-chave | Cartão do Cidadão | Sessão Termina em 29:59 min | Terminar Sessão

Controlo do Registo de Inputs | Relatórios

Editar Balanço Social

Lista Genérica

Quadro 21 - [BS2100] Contagem das situações participadas e confirmadas de doença **Ano** 2015

profissional e de dias de trabalho perdidos

Utilizador de criação Ana Paula Mateus Data de criação 2014-12-30 18:11:36

Bento

Utilizador da última alteração -Data da última alteração -

Seleccionar doenças profissionais

Doença Profissional Códigos Número de Casos Número de dias de Ausência Eliminar

Sem doenças profissionais a mostrar...







Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2015 Quadro 22 - [BS2200] Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

Período Anual Entidade VIANA DO CASTELO

Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento Data de criação 2014-12-30 18:11:36

Utilizador da última alteração - Data da última alteração -

	Número		Total (Euros)	
Total dos exames médicos efetuados (a)	T:	738	T:	0,00
medicos eretuados (a)	T:	738	T:	0,00
Exames de admissão (b)	T:	67	T:	0,00
	T:	67	T:	0,00
Exames periódicos (c)	T:	604	T:	0,00
	T:	604	T:	0,00
Exames ocasionais e complementares (d)	T:	67	T:	0,00
complementares (u)	T:	67	T:	0,00
Exames de cessação de	T:	0	T:	0,00
funções (e)	T:	0	T:	0,00
Despesas com medicina			T:	40.991,00
no trabalho			T:	40.991,00
Visitas aos postos de	T:	6		
trabalho	T:	6		



Incluir nas despesas com medicina no trabalho as relativas a medicamentos e vencimentos de pessoal afeto (a) - É igual à soma de (b) + (c) + (d) + (e)

Guardar







Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Quadro 23 - [BS2300] Contagem das intervenções das comissões de segurança e

saúde no trabalho por tipo

Período Anual Entidade VIANA DO CASTELO

Utilizador de criação Ana Paula Mateus Data de criação 2014-12-30 18:11:36

Bento

Ano 2015

Utilizador da última alteração -Data da última alteração -

Exportar para Excel

	lotal	
Reuniões da Comissão	T:	6
	T:	6
Visitas aos Locais de	T:	6
Trabalho	T:	6
Outras	T:	0
	T:	0
Total	T:	12

T-4-1





Bem-vindo, Mecia Maria Vieira Ramos Gonçalves | Adesão PIN | Alterar Palavra-chave | Cartão do Cidadão | Sessão Termina em 30:00 min | Terminar Sessão

Controlo do Registo de Inputs | Relatórios

Editar Balanço Social

Utilizador da última alteração -

Lista de Balanço Social

Quadro Quadro 24 - [BS2400] Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração **Ano** 2015

profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante

Período Anual Entidade VIANA DO CASTELO

Data da última alteração -

Utilizador de criação Ana Paula Data de criação 2014-12-30 18:11:36

Mateus Bento

	Total	
Alteração das funções exercidas	T:	0
	T:	0
Formação Profissional	T:	0
	T:	0
Adaptação do posto de trabalho	T:	0
	T:	0
Alteração do regime de horário de trabalho	T:	0
	T:	0
Mobilidade Interna	T:	0
	_	•
	T:	0

Guardar







Bem-vindo, Mecia Maria Vieira Ramos Gonçalves | Adesão PIN | Alterar Palavra-chave | Cartão do Cidadão | Sessão Termina em 29:59 min | Terminar Sessão

Controlo do Registo de Inputs | Relatórios

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Quadro 25 - [BS2500] Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de

segurança e saúde no trabalho

Período Anual Entidade VIANA DO CASTELO

Utilizador de criação Ana Paula Mateus Data de criação 2014-12-30 18:11:36

Bento

Ano 2015

Utilizador da última alteração -Data da última alteração -

Exportar para Excel

	Total	
Ações realizadas durante o ano	T:	738
o ano	T:	738
Trabalhadores abrangidos pelas ações	T:	738
realizadas	T:	738







Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2015

Quadro Quadro 26 - [BS2600] Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

Período Anual

Entidade VIANA DO CASTELO

Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento

Data de criação 2014-12-30 18:11:36

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

Exportar para Excel

Valor (Furos)

	valor (Euros)
Encargos de estrutura de medicina e segurança no	T: 0,00
trabalho (a)	T: 0,00
Equipamentos de proteção (b)	T: 22.429,57
	T: 22.429,57
Formação em prevenção de riscos (c)	T: 0,00
	T: 0,00
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (d)	T: 0,00
	т: 0,00

- a) Encargos na organização dos serviços de segurança e saúde no trabalho e encargos na organização/modificação dos espaços de trabalho;
- b) Encargos na aquisição de bens ou equipamentos;
- c) Encargos na formação, informação e consulta
- d) Inclui os custos com a identificação, avaliação e controlo dos fatores de risco



Bem-vindo, Mecia Maria Vieira Ramos Gonçalves | Adesão PIN | Alterar Palavra-chave | Cartão do Cidadão | Sessão Termina em 29:59 min I Terminar Sessão

Controlo do Registo de Inputs | Relatórios

Editar Balanço Social

Lista de Balanco Social

Ano 2015 Quadro 27 - [BS2700] Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

Período Anual Entidade VIANA DO CASTELO

Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento Data de criação 2014-12-30 18:11:36

Utilizador da última alteração -Data da última alteração -

Exportar para Excel

	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	De 60 a 119 horas	120 horas ou mais
Internas	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Externas	T: 51	T: 9	T: 1	T: 0
	T: 51	T: 9	T: 1	T: 0
Total	T: 51	T: 9	T: 1	T: 0

Relativamente às acões de formação realizadas durante o ano e em que tenham participado os trabalhadores do serviço, considerar como:

Ação interna - organizada pela entidade

Ação externa - organizada por outras entidades

N.º de participações = n.º de trabalhadores na ação 1 + n.º de trabalhadores na ação 2 + ... + n.º de trabalhadores na ação n

(exemplo: se o mesmo trabalhador participou em 2 ações diferentes ou iguais com datas diferentes, conta como duas participações)







Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2015 Quadro 28 - [BS2800] Contagem dos participantes em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação

PeríodoAnualEntidadeVIANA DO CASTELOUtilizador de criaçãoAna Paula Mateus BentoData de criação2014-12-30 18:11:36

Utilizador da última alteração - Data da última alteração -

Exportar para Excel

		Dirigente - Superior	girigente - Superior Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnic Superior Dirigente - Intermédio		00	Carreiras Gerais - Carreiras Gerais -		Bombeiros	Informática	Polícia Municipal		Outros	Total	
		Diligente - Superior	Diligent	e - intermedio	Superior		Assistente Técnico Assistente Op		Assistente Operacional		momatica	i olicia Mullicipal	Guitos		Total	
	Internas	T: 0] _{T:}	0	T:	0	T:	0 .	T: 0		T: 0	T: 0	T:	0	T: 0	T: 0
		т: 0	T:	0	T:	0	T:	0	т: 0	,	T: 0	т: 0	T:	0	T: 0	
	Externas	T. 11	1 -	0	T. 3	80	_{T.} 1	6 .	_{T.} 3	3	т. 37	т. 0	T	0	т. 0	T:97
					1.	_		_		-			1.	_		
		T: 11	T:	0	T: 3	30	T: 1	6	T: 3		T: 37	T: 0	T: (0	T: 0	
	Total	T: 11	T:	0	T: 3	80	T: 1	6	T: 3	3	T: 37	T: 0	T:	0	T: 0	T:97









Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2015 Quadro 29 - [BS2900] Contagem das horas dispendidas em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação

PeríodoAnualEntidadeVIANA DO CASTELOUtilizador de criaçãoAna Paula Mateus BentoData de criação2014-12-30 18:11:36

Utilizador da última alteração - Data da última alteração -

Exportar para Excel

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico	Carreiras Gerais -	Carreiras Gerais -	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
	Dirigente - Superior	Dingente - Intermedio	Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombellos	IIIIOIIIIatica	Policia Municipal	Outros	TOTAL
Interna	s T: 0		T: 0	T: 0	T: 0	T:0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	
Extern	as T: 262	T: 0	T: 546	T: 216	T: 10	T: 1.169	T: 0	T: 0	T: 0	T:2.203
	T: 262	т: 0	T: 546	T: 216	T: 10	T: 1.169	T: 0	T: 0	T: 0	
Total	T: 262	T: 0	T: 546	T: 216	T: 10	T: 1.169	T: 0	T: 0	T: 0	T:2.203









Bem-vindo, **Mecia Maria Vieira Ramos Gonçalves** | Adesão PIN | Alterar Palavra-chave | Cartão do Cidadão | Sessão Termina em 30:00 min I Terminar Sessão

Controlo do Registo de Inputs Relatórios

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2015 Quadro 30 - [BS3000] Despesas anuais com formação profissional

Período Anual Entidade VIANA DO CASTELO

Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento Data de criação 2014-12-30 18:11:36

Utilizador da última alteração - Data da última alteração -

Exportar para Excel

	Valor (Euros)	
Ações internas	T:	0,00
	T:	0,00
Ações externas	T:	5.493,62
	T:	5.493,62
Total	T:	5.493,62

Nota: Considerar as despesas efetuadas durante o ano em atividade de formação e suportadas pelo orçamento do serviço







Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2015 Quadro 31 - [BS3500] Relações Profissionais

Período Anual Entidade VIANA DO CASTELO

Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento Data de criação 2014-12-30 18:11:36

Utilizador da última alteração -Data da última alteração -

Exportar para Excel

	Total	
Número de trabalhadores sindicalizados	T:	448
Siriulcanzauos	T:	448
Número de elementos	т.	0
pertencentes a	1.	
comissões de	T:	0
trabalhadores		
Total de votantes para	т.	0
comissões de	1.	
trabalhadores	T:	0







Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2015 Quadro 32 - [BS3200] Disciplina

Período Anual Entidade VIANA DO CASTELO

Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento Data de criação 2014-12-30 18:11:36

Utilizador da última alteração -Data da última alteração -

Exportar para Excel

	Total	
Processos transitados do ano anterior	T:	0
and antend	T:	0
Processos instaurados durante o ano	T:	2
durante o ano	T:	2
Processos transitados	T:	0
para o ano seguinte	T:	0
Processos decididos –	T:	0
arquivados	T:	0
Processos decididos –	T:	0
repreenção escrita	T:	0
Processos decididos –	T:	0
multa		

Total

	T:	0
Processos decididos – suspensão	T:	0
	T:	0
Processos decididos – despedimento por fato	T:	0
imputável ao trabalhador	T:	0
Processos decididos – cessação da comissão	T:	0
de serviço	T:	0







Bem-vindo, **Mecia Maria Vieira Ramos Gonçalves** | Adesão PIN | Alterar Palavra-chave | Cartão do Cidadão | Sessão Termina em 30:00 min | Terminar Sessão

Controlo do Registo de Inputs Relatórios

Lista de Balanço Social Ano 2015 Quadro 33 - [BS3300] Eleitos Locais Periodo Anual Entidade VIANA DO CASTELO Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento Data do criação 2014-12-30 18:11:36 Utilizador da última alteração - Data da última alteração 2014-12-30 18:11:36 Exportar para Excel Regime permanência tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores vereadores resolution para esta de leitos provincia de câmara municipal - vereadores vereadores o vice-presidente. Notas: A preencher apenas pelos municípies. Não incluir os eleitos locais nos restantes quadros. Incluir em vereadores o vice-presidente.	Editar Balanço S	ocial						
Período Anual Entidade VIANA DO CASTELO Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento Data de criação 2014-12-30 18:11:36 Utilizador da última alteração - Data da última alteração - Exportar para Excel Regime permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores N.º de Eleitos T. 5 T. 0 T. 4 T. 55 T. 0 T. 0 T. 0 T. 0 T. 0 T. 0 T.	Lista de Balanço Social							
Utilizador da última alteração - Data da última alteração - Data da última alteração - Data da última alteração - Exportar para Excel Regime permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores N.º de Eleitos T	Ano	2015		Quadro 33 - [B	S3300] Eleitos Locais			
Utilizador da última alteração - Data da última alteração - Exportar para Excel Regime permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores N.º de Eleitos T. 5 T. 0 T. 4 T. 55 T. 0 T. 0 Notas: A preencher apenas pelos municípios. Não incluir os eleitos locais nos restantes quadros. Incluir em vereadores o vice-presidente.	Período	Anual	ı	Entidade VIANA DO CA	STELO			
Regime permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores N.º de Eleitos T. S T. O T. 4 T. 55 T. O T. O Notas: A preencher apenas pelos municipios. Não incluir os eleitos locais nos restantes quadros. Incluir em vereadores o vice-presidente.	Utilizador de criação	Ana Paula Mateus	Bento Data de	criação 2014-12-30 18	:11:36			
Regime permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores N.º de Eleitos T.: S T.: Notas: A preencher apenas pelos municípios. Não incluir os eleitos locais nos restantes quadros. Incluir em vereadores o vice-presidente.	Utilizador da última alteração	-	Data da última a	lteração -				
tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores N.º de Eleitos T.	Exportar para Excel							
Notas: A preencher apenas pelos municípios. Não incluir os eleitos locais nos restantes quadros. Incluir em vereadores o vice-presidente.	tempo	o inteiro - câmara cipal - presidente e	meio tempo - câmara		-	-	-	
A preencher apenas pelos municípios. Não incluir os eleitos locais nos restantes quadros. Incluir em vereadores o vice-presidente.	N.º de Eleitos	5	T: 0	T: 4	T: 55	T: 0	T: 0	_
Guardar	A preencher apenas pelos m Não incluir os eleitos locais n	nos restantes quadro	s.					*
	Guardar							







Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2015 Quadro Quadro 34 - [BS3400] Gabinetes de Apoio Pessoal

Período Anual Entidade VIANA DO CASTELO

Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento Data de criação 2014-12-30 18:11:36

Utilizador da última alteração - Data da última alteração -

Exportar para Excel

	Do mapa de pessoal do município	De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	Total
Chefe do gabinete	T: 0	T: 0	T: 1	T: 1
Adjuntos	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Secretários	T: 2	T: 1	T: 2	T: 5
Total	T: 2	T: 1	T: 3	T: 6

Nota:

Nos termos e limites previstos no artº 73.º da Lei n.º169/99, de 18/9, na redação da Lei n.º5-A/2002, de 11/1 Os GAP são também incluídos nos quadros 1 a 4







Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2015 Quadro Quadro 35 - [BS3500] Dirigentes e equiparados

Período Anual Entidade VIANA DO CASTELO

Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento Data de criação 2014-12-30 18:11:36

Utilizador da última alteração - Data da última alteração -

Exportar para Excel

	Dirigente superior (diretor municipal/diretor delegado)	Dirigente intermédio de 1.º grau (diretor de departamento municipal/diretor delegado)	Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal)	Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de departamento Municipal)	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão municipal)	Total	
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	T: 0	T: 4	T: 14	T: 4	T: 0	T: 0	T:	22
N.º de cargos providos em 31/12	T: 0	T: 4	T: 13	T: 0	T: 0	T: 0	T:	17

Notas:

Informação incluída nos restantes quadros

Não incluir eleitos locais, coordenadores técnicos, encarregados gerais operacionais e coordenadores de equipa de projeto

Considerar como providos os cargos cujos dirigentes se encontrem designados em comissão de serviço, em regime de substituição ou em gestão corrente

Nos serviços municipalizados a informação sobre os cargos previstos deve-se entender no regulamento dos próprios serviços

Ainda para os SM, considerar o diretor delegado em Dirigente Superior ou Intermédio de 1º grau, de acordo com a equiparação deliberada pela CM



